

Toimintasuunnitelma 2021



**Aito HSO ry /
Skilla ry**

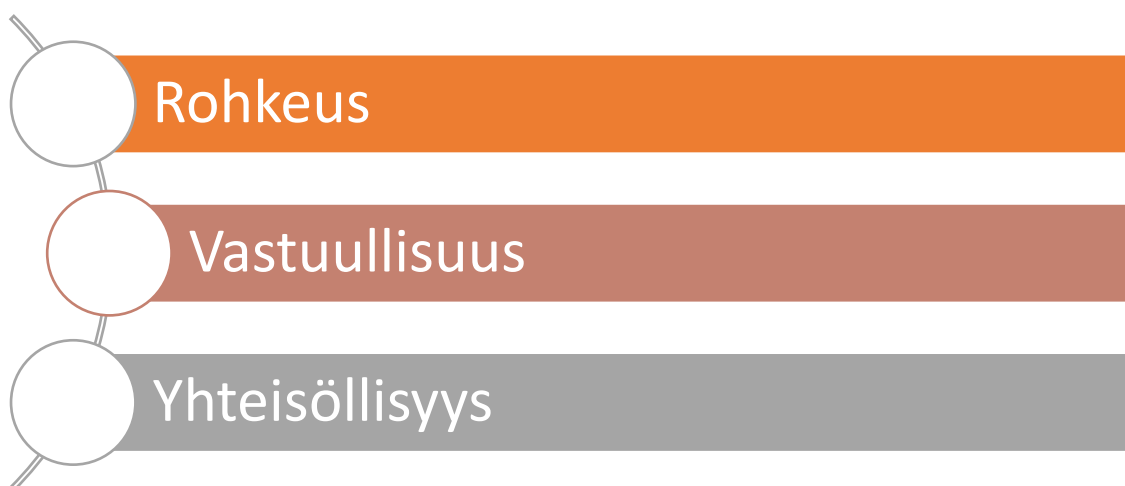


HSO

Sisältö

1. Puheenjohtajan tervehdys
2. Skilla ry pähkinänkuoressa vuonna 2021
3. Vuonna 2021 toiminnan painopisteenä uuden brändin jalkauttaminen sekä jäsenpito ja jäsenhankinta
4. Edunvalvontaa jäsenten hyväksi
5. Uudistuva viestintä toiminnan tukena
6. Jäsenpalvelut verkostoitumisen tukena
7. Strategiset kumppanuudet
8. Talouden haasteena jäsenmaksu-uudistus

ARVOMME



1. Puheenjohtajan tervehdys

Toiminnan suunnittelu vuodelle 2021 on osoittautunut normaalia tulevaisuuden ennustamista hankalammaksi pandemiatilanteen vuoksi. Olemme kuitenkin parhaamme mukaan suunnitelleet osallistavaa, kehittäväää ja uuden nimemme huomioivaa toimintaa, jotta saamme ensi vuotemme näyttämään ja kuulostamaan Skilla ry:ltä. Suunnitelmissa on monien vuonna 2020 peruuntuneiden tilaisuuksien siirtäminen vuodelle 2021, tietysti sillä varauksella, että toimintarajoitukset pysyvät tiukkana.

Tämänkertainen toimintasuunnitelma on alleviivatusti suunnitelma, jota varaudumme dynaamisesti muuttamaan tilanteen eläessä. Tämä jatkuvan muutoksen ja varautumisen keskellä eläminen opettaa meitä yhdistyksenä mukautumaan todella nopein liikkein, mikä varmasti auttaa meitä sopeutumaan muihinkin tulevaisuuden mukanaan tuomiin muutoksiin. Ei ikinä niin paljon pahaa, ettei jotain hyvääkin: voitte odottaa ensi vuodelta monipuolisesti verkkotapahtumia ja webinaareja, joihin osallistuminen etänä voikin monelle olla aikataulullisesti helpompaa. Säiden ja/tai tilanteen salliessa tulemme järjestämään sisä- ja ulkotiloissa lähitapaamisia, joita voin omasta ja hallituksen puolesta sanoa odottavamme into piukeana!

Heli Huurtomaa
Puheenjohtaja, Skilla ry



2. Skilla ry pähkinänkuoressa vuonna 2021

Vuosi 2021 on yhdistyksen 51. toimintavuosi ja ensimmäinen uudella nimellä ja brändillä. PRH vahvisti yhdistyksen nimenmuutoksen päätöksellään 7.10.2020, mutta nimi päätettiin ottaa virallisesti käyttöön vuoden 2021 alussa. Monien muutoksen vuodet ovat siten takanapäin ja nyt meitä ohjaa avautuneiden jäsenrajojen ja uuden strategian ohella uusi dynaaminen nimi. Nimi muutettiin kuvaamaan paremmin toimintaympäristössä tapahtunutta muutosta.

Yhdistyksessä on tällä hetkellä vajaat 2200 jäsentä, joista reilu 2000 on järjestäytynyt myös Akavan Erytysaloihin ja Erytyiskoulutettujen työttömyyskassaan. Opiskelijoiden osuus koko jäsenmäärästä on vajaat 15 prosenttia.

MISSIONME

Olemme korkeasti koulutettujen hallinnon ja toimistotyön osaajien ääni. Olemme jäsenillemme suunnannäyttäjä ja työelämän verkosto.

Skilla ry:n jäsenistö käyttää yhdistyksen ylintä päätösvaltaa sääntömääräisissä kokouksissa. Vuoden 2021 kevätkokous pidetään huhtikuun aikana ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Mikäli koronatilanne jatkuu, kokoukset tullaan järjestämään hybridikokouksena eli siten, että kokoukseen voi osallistua sekä etänä että paikan päälle tulemalla. Kyseistä mallia kokeiltiin ensimmäistä kertaa syyskokouksessa 2020, kun maan hallituksen poikkeuslaki salli kokouksen järjestämisen etänä poikkeuksena yhdistyksemme säännöistä.

VISIONME

Meihin halutaan kuulua, koska vahvistamme jäsentemme osaamista ja ammatti-identiteettiä. Käytämme ääntämme, vaikutamme ja meitä seurataan.

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka kokoontuu vuonna 2021 kesäkuukausia lukuun ottamatta kerran kuukaudessa eli noin 10 kertaa vuoden aikana. Lisäksi hallitus pitää tarpeen mukaan ylimääräisiä kokouksia sekä sähköpostikokouksia. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Verkostot (ent. toimikunnat) ja tarpeen mukaan perustettavat työryhmät toimivat hallituksen alaisuudessa. Ne kokoontuvat säännöllisesti, vähintään neljännesvuosittain. Työvaliokunta, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja, valmistelee hallituksen toimintaa ja johtaa yhdistyksen operatiivista työtä. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti reilua viikkoa ennen hallituksen kokousta.

Yhdistyksen toimistolla Eerikinkadulla työskentelee kaksi työntekijää, kokoaikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen (80 %) järjestökoordinaattori. Molempien työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva.

Yhdistyksen säännöt tullaan päivittämään vuoden 2021 alussa vastaamaan nykyajan yhdistykselle osoitettuja vaatimuksia. Päivitetyt säännöt valmistelee hallituksesta koottu työryhmä ja ne hyväksytään kevätkokouksessa 2021.

Nostoja vuodelle 2021

- Otetaan uusi nimi käyttöön vuoden 2021 alussa.
- Päivitetään yhdistyksen säännöt ja hyväksytään ne kevätkokouksessa 2021.

3. Vuonna 2021 toiminnan painopisteenä uuden brändin jalkauttaminen sekä jäsenpito ja jäsenhankinta

Uuden brändin jalkauttaminen

Skilla ry otetaan suunnitelmien mukaisesti käyttöön vuoden 2021 alusta, kun uusitut verkkosivut sekä ilme saadaan valmiiksi. Uuden brändin kehittäminen tehdään loppuvuodesta 2020 huolella ja jäseniä kuunnellen. Uudesta logosta järjestetään myös neuvoa-antava äänestys joulukuussa 2020.

Keväällä 2020 toteutettiin kolme työpajaa, joissa etsittiin yhdistykselle uutta nimeä. Työpajoissa pohdittiin uuden nimen ideoinnin pohjaksi, millainen yhdistyksen tulisi jäsenten mielestä olla. Osallistujien mukaan jäsenet tarvitsevat yhdistyksen, joka:

- ✓ on kohtaamispaikka, jonne olen tervetullut ja jossa voimme viettää yhteistä aikaa
- ✓ on vahva asiantuntijoiden yhteisö ja verkosto, joka pitää moninaisuutta rikkautena
- ✓ on huoltamo, joka tukee ammatillista identiteettiäni ja tuo itsevarmuutta työelämän muutoksissa
- ✓ on vetonaula, johon kaikki haluavat mukaan.

Opiskelijajäsenten mukaan jäsenet tarvitsevat yhdistyksen, joka:

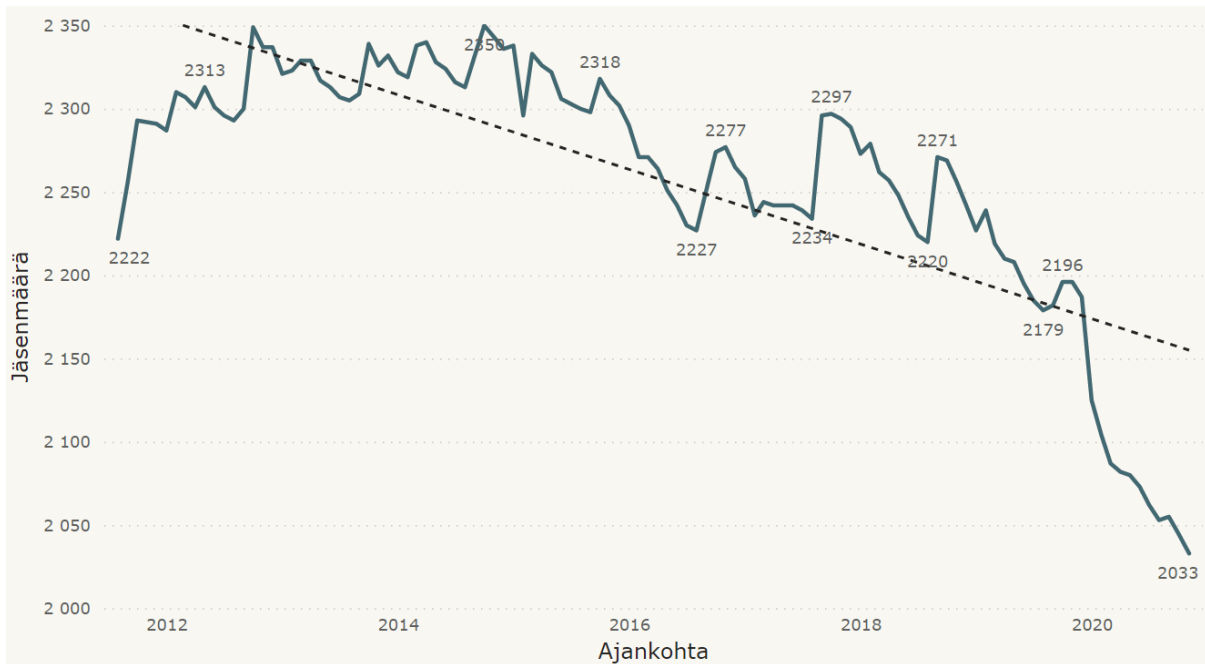
- ✓ on lähellä jäsentä
- ✓ on ystävämme työelämässä: saamme sieltä apua, tukea, neuvoja ja jeesiä
- ✓ mahdollistaa meille vertaistuen ja toimii työelämän verkostona
- ✓ yhdistää jäsenet ja linkittää meidät erilaisiin työpaikkoihin (saamme tietoa, missä kaikkialla jäsenemme tekevät työtä)
- ✓ näyttää sen, että meillä on laaja osaaminen ja jäsenistö toimii monilla eri aloilla.

Strategia ohjaa uuden nimen jalkauttamista ja brändäämistä, mutta työssä käytetään tukena myös näitä työpajoissa määriteltyjä tavoitteita. Uuden nimen jalkauttamisesta tehdään viestintäverkoston johdolla lyhyt viestintäsuunnitelma vuoden alussa. Nimen markkinointiin budjetoidaan varoja. Lisäksi rahaa varataan uudenlaiseen yhdistyksen jäsenyyden markkinointiin, jota kehitetään vuoden aikana. Lanseeraamiseen saadaan viestinnällistä ja järjestöllistä tukea myös Akavan Erityisaloilta. Lisäksi nimi lanseerataan Akava-yhteisön sisällä yhdessä Akavan Erityisalojen kanssa.

Jäsenpito ja jäsenhankinta

Ammattiyhdistyksissä yleinen trendi on näkynyt myös yhdistyksen jäsenmäärässä, joka on ollut viime vuosina hiukan ja vuoden 2020 aikana reilummin laskusuunnassa (kuvio 1). Yhdistyksen jäsenhankinta on keskittynyt viime vuodet pääsääntöisesti opiskelijoihin ja sitä myöten yhteen kouluun ja yhteen koulutusohjelman eli Haaga-Helian Liiketoiminnan palveluratkaisut ja kielet -koulutusohjelman (ent. Johdon

assistenttityö ja kielet) opiskelijoihin. Tämä ei tulevaisuudessa tule olemaan kestävä jäsenhankintamuoto esimerkiksi Haaga-Heliassa tapahtuvan koulutusuudistuksen takia. Lisäksi korona-aika osoitti vuoden 2020 aikana, että pienikin häiriö vaikuttaa heti huomattavasti jäsenmäärän kehittymiseen, kun opiskelijoita ei pystytty vuonna 2020 epidemian takia koululla kontaktoimaan. Lisäksi on oletettavaa, että nimenmuutos vaikuttaa jäsenmäärään, mutta sen vaikutuksia on vaikeaa vielä arvioida suuntaan tai toiseen.



Kuvio 1: Jäsenmäärän kehitys 2011–2020

Toimiston ja hallituksen kesken valmistellaan alkuvuodesta 2021 uusi strategiaan pohjautuva jäsenhankinnan suunnitelma. Sen avulla otetaan käyttöön uusia kanavia ja tapoja tavoittaa potentiaalisia jäseniä. Myös opiskelijajäsenhankintaa laajennetaan muihin ammattikorkeakouluihin, joissa opiskelee jäsenprofiiliimme sopivia opiskelijoita.

Tavoitteellinen jäsenhankinta ja vakaa jäsenmäärä takaavat monipuoliset palvelut yhdistyksen jäsenille, vahvistavat yhdistyksen identiteettiä sekä lisäävät yhdistyksen painoarvoa ja vaikutusmahdollisuuksia Akavan Erityisaloissa. Jäsenerojen syihin vaikuttaviin tekijöihin pureudutaan esimerkiksi jäsenpalveluja kehittämällä. Vuoden 2021 tärkeimpänä tavoitteena on katkaista jäsenmäärän lasku. Hallitus seuraa ja analysoi jäsenmäärän kehitystä vähintään neljä kertaa vuodessa.

Nostoja vuodelle 2021

- Jalkautetaan uusi nimi ja brändi.
- Tehdään viestintäsuunnitelma uuden nimen ja brändin jalkauttamisen tueksi.
- Siirretään jäsenhankinnan painopiste opiskelijoista muihin potentiaalisiin ryhmiin.
- Valmistellaan uusi strategiaan pohjautuva jäsenhankinnan suunnitelma.
- Pysäytetään jäsenmäärän lasku jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostamalla.
- Seurataan hallituksessa jäsenmäärän kehitystä vähintään neljä kertaa vuodessa.

4. Edunvalvontaa jäsenten hyväksi

Keskiössä tasa-arvoja ammatillisen identiteetin vahvistaminen

Yhdistyksen edunvalvonnan tavoitteena on kohentaa jäsenten asemaa työmarkkinoilla ja toimia jäsentensä rohkeana edunvalvojana alati muuttuvassa toimintaympäristössä. Lisäksi yhdistys tekee edunvalvontaa Akavan Erityisalojen sisällä.

Yhdistyksen hallitus on linjannut vuoden 2021 edunvalvontateemat seuraavasti:

Monimuotoinen työelämä

Palkkaus, naisten asema työmarkkinoilla, tasa-arvo

Murrostilanteet työssä

Vanhempainvapaa, uranvaihto, opiskelu, työttömyys, lomautus

Nämä teemat ovat jäsenten kyselyissä esiin tuomia, keskeisiä työelämäaiheita esimerkiksi kesällä 2018 toteutetussa Akavan Erityisalojen jäsenyytyväisyyskyselyssä ja yhdistyksen saamista jäsenpalautteissa. Näitä jäsenten kannalta keskeisiä teemoja nostetaan keskusteluun eri yhteyksissä. Yhdistys toimii vahvana jäsentensä äänenä yhteiskunnallisessa keskustelussa ja Akavan sisällä sekä tuo toiminnassaan ja viestinnässään näitä teemoja vahvasti esiin.

Vuonna 2021 esiin nostetaan erityisesti tasa-arvoon liittyvät kysymykset. Teema nousee vuoden aikana esiin monissa eri yhteyksissä, esimerkiksi uuden verkkolehden artikkeleissa ja blogeissa.

Lisäksi vuonna 2021 nostetaan esiin jäsentemme ammattiyhteisyys ja esimerkiksi assistenttityön tulevaisuus ja sen merkitys työnantajien silmissä. Keskusteluun nostetaan se fakta, että jäsenemme ovat työelämän liima, joka ei ole katoamassa, vaan on entistä ajankohtaisempi.

Akavan Erityisalojen kanssa pohditaan vuoden aikana yhteisiä ulostuloja. Lisäksi osallistutaan AE:n Uusi työ -ryhmään, joka pohtii työn muutosta ja sen tulevaisuutta sekä nostetaan ryhmän työstä nousevia teemoja esiin. Ilmastotyötä tehdään Akavan Erityisalojen Ilmastoryhmän kautta.

Edunvalvontaa tukemaan tuotetaan kaksi tutkimusta: assistentin tulevaisuutta kartoittava kysely työnantajille vuoden alussa sekä jäsen- ja palkkatutkimus syksyllä.

Vahva jalansija AE:n luottamushallinnossa

Yhdistyksellä on kaudella 2021–2022 edustus Akavan Erityisalojen hallituksessa, yksityissektorin neuvottelukunnassa ja sen alaisessa järjestöalan Järki-ryhmässä, valtion neuvottelukunnassa sekä opiskelijatoimikunnassa. Yhdistyksen edunvalvontatyöryhmän toiminnalla, johon osallistuvat myös AE:n luottamushallinnossa mukana olevat, varmistetaan avoin tiedonkulku ja moniääninen keskustelu eri osapuolten välillä.

AE:n opiskelijatoiminnasta tukea työuran alkuun

Akavan Erityisalojen hallituksen alainen opiskelijatoimikunta toteuttaa opiskelijoiden edunvalvontaa sekä kehittää toimintaa opiskelijoiden ja nuorten näkökulmasta. Vuonna 2021 AE:n opiskelija- ja nuorisotoiminnassa painopisteenä on osallistamisen vahvistaminen. Lisäksi jalkautetaan vuonna 2020 valmistunutta nuoriso-ohjelmaa ja kehitetään opiskelijatoiminnan roolia nuoriso-ohjelman periaatteiden mukaisesti. Lisäksi kehitetään nuorille suunnattua viestintää ja kanavia.

Nostoja vuodelle 2021

- Tuodaan yhteiskunnalliseen keskusteluun tasa-arvotemat ja jäsenten ammattiyhteisyys sekä alan tulevaisuus.
- Toteutetaan kaksi jäsentutkimusta sekä tuodaan edunvalvonnassa ja viestinnässä tuloksia esiin.
- Vahvistetaan ja kehitetään vuonna 2019 aloittaneen edunvalvontatyöryhmän toimintaa.
- Seurataan ja vaikutetaan Akavan Erityisalojen toimintaan.

5. Uudistuva viestintä toiminnan tukena

Vuonna 2020 aloitettua viestinnän kehittämistä jatketaan vuonna 2021. Uusitut verkkosivut ja verkkolehti sekä ilme ja brändi otetaan käyttöön vuoden alusta. Nettisivun ja sähköpostin uusi osoite on skillary.fi sekä verkkolehden lehti.skillary.fi.

Viestinnän toteutuksen keskiössä on viestintäverkosto, joka koostuu hallituksen jäsenistä ja yhdistyksen aktiiveista. Lisäksi vuoden aikana pohditaan ja kehitetään ratkaisuja, miten verkkolehteä voidaan tukea lakkautetulla jäsenlehti Aidon toimituskunnan tapaisella taustaryhmällä. Viestintäverkosto kehittää vuoden aikana yhdistykselle myös viestintästrategian.

Uusi verkkolehti Skillia tulee avaamaan jäsenviestinnälle täysin uuden ja innostavan kanavan. Lehti tulee jatkamaan jäsenlehti Aidon hyväksi havaittua linjaa, mutta pyrkii löytämään myös täysin uusia tapoja viestiä ja tapoja kontaktoida uusia kohderyhmiä. Vuoden aikana lehteä kehitetään ja etsitään sillä yhdistykselle sopivaa linjaa. Loppuvuodesta toteutetaan pienimuotoinen lukijakysely tukemaan lehden kehittämistä. Lehteen myydään yhteistyökumppaneiden mainoksia ja yhteistyöartikkeleita.

Aitoa asiaa -jäsentiedote on noussut keskeiseen asemaan yhdistyksen jäsenviestinnässä. Vuonna 2020 nimi jää historiaan, mutta tiedote lähetetään noin kaksi kertaa kuussa niille yhdistyksen jäsenille, joilla on jäsensivujen omissa tiedoissa voimassa oleva sähköpostiosoite.

Juhlavuonna 2020 aloitettua muistojen ja uratarinoiden julkaisemista jatketaan myös vuonna 2021 verkkolehdeissä.

Sosiaalisen median kanavista yhdistyksellä on käytössä Facebook ja Instagram ja vähemmän aktiivisessa LinkedIn ja Twitter. Läsnaoloa kahdessa jälkimmäisessä kehitetään vuoden aikana.

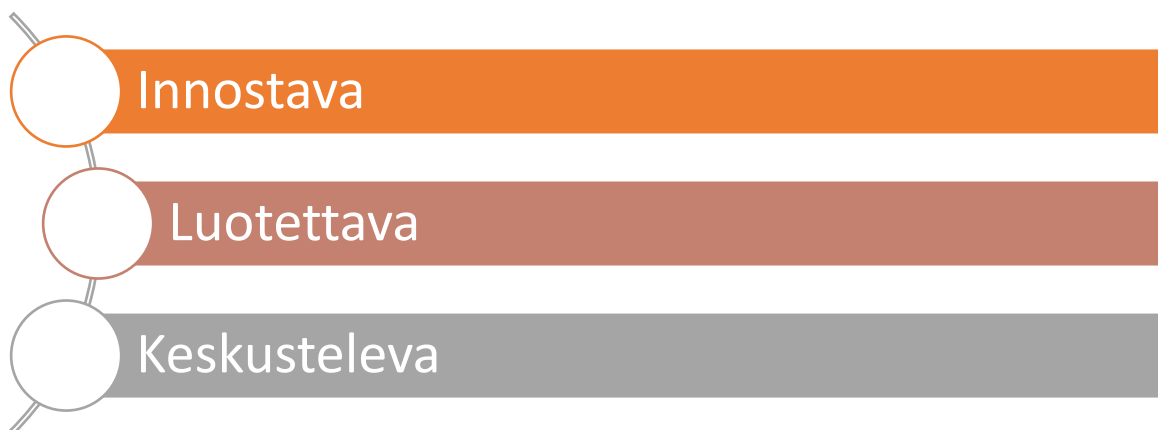
Jäsenpalveluiden markkinointia ja niistä viestimistä kehitetään vuoden aikana. Pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville jäsenille suunnattua viestintää nostetaan myös esiin. Lisäksi jäsenille, jotka kuuluvat myös Akavan Erityisaloihin, suunnataan aiempaa enemmän markkinointia Akavan Erityisalojen ja Akavan Member+ -jäsenpalveluista.

Hallitus seuraa viestinnän toteutumista säännöllisesti kokouksissaan.

Nostoja vuodelle 2021

- Tuetaan viestinnän keinoin uuden nimen ja brändin jalkauttamista.
- Avataan uusi Verkkolehti Skillia ja kehitetään sen toimintaa.
- Kehitetään viestintäverkoston toimintaa ja luodaan verkostossa yhdistykselle viestintästrategia.
- Osallistutaan aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun eri sosiaalisen median kanavissa

ÄÄNEMME



6. Jäsenpalvelut verkostoitumisen tukena

Jäsentapahtumien ja -koulutusten kehittäminen jäsenten tarpeita vastaaviksi

Yhdistyksen eri tapahtumien ja koulutusten kävijämäärä on laskenut viime vuosien aikana. Vuoden 2020 osalta syynä on luonnollisesti koronavirus, mutta suunta on ollut laskussa jo aiemmin. Syitä tälle selvitetään vuoden 2021 aikana ja kehitetään siten jäsenpalveluita entisestään niin, että ne kiinnostavat ja hyödyttävät jäseniä. Lisäksi Akavan Erityisalojen keväällä 2020 teettämän palvelukyselyn sekä syksyllä 2021 toteutettavan yhdistyksen oman jäsenkyselyn tuloksia käytetään kehittämistyön tukena. Kehitystyön tavoitteena on, että jäsenet kokevat hyötyvänsä jäsenpalveluista.

Jäsentapahtumat tarjoavat jäsenille vuonna 2021 entistä paremmin alustan verkostoitumiselle ja vertaisuudelle kollegoiden kesken. Vuosina 2019 ja 2020 järjestettyä vertaismentorointia jatketaan, mutta se brändätään uudelleen. Mentorointiohjelma aloitetaan vuoden 2021 alussa. Lisäksi vuonna 2020 koronatilanteen takia peruuntunut 50-vuotisjuhla järjestetään 50+1 -teemalla loppuvuodesta, mikäli koronatilanne on helpottanut.

Vuoden aikana järjestetään tapahtumia ja koulutuksia koronavirustilanteen mukaisesti joko etänä tai livenä. Koulutukset järjestetään pääasiallisesti webinaareina.

Yhdistyksen senioriverkosto HSO Seniorit järjestää tilaisuuksia yli 60 vuotta täyttäneille jäsenille.

Opiskelijatoiminta rakentaa ammatti-identiteettiä

Opiskelijaverkosto suunnittelee ja koordinoi yhdistyksen opiskelijatoimintaa yhdessä toimiston kanssa. Verkostossa on yhdistyksen hallituksen edustajien lisäksi edustajia ainejärjestö HSOY ry:stä sekä yhdistyksen aktiiveja. Toimikunta suunnittelee ja toteuttaa työelämälähtöisiä koulutuksia ja tapahtumia opiskelijoille.

Urailta on vakiinnuttanut paikkansa opiskelijoiden syksyn päätapahtumana, ja sen lisäksi suosioon on myös nousseet myös erilaiset vapaa-ajan workshopit, joissa

korostuu verkostoituminen ja yhdessä tekeminen. Vuonna 2021 pyritään järjestämään myös enemmän tapahtumia englanniksi ja koronan myötä viestinnän merkitys sekä erilaisten verkkotapahtumien järjestäminen korostuu, jos lähitapaamisia joudutaan vähentämään.

Opiskelijaverkosto yrittää myös aktiivisesti miettiä keinoja opiskelijoiden jäsenrekrytointiin, sekä saada yhdistykseen lisää aktiivisia jäseniä.

Jäsenet tärkeänä osana toimintaa

Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yhdistyksen hallituksessa ja verkostoissa, Akavan Erityisalojen luottamushallinnossa ja HSOY ry:n hallituksessa. Yhdistyksen jäseniä on myös mukana Haaga-Helian työelämäkummitoiminnassa sekä Haaga-Helian työryhmissä ja toimielimissä. Näiden ns. aktiivijäsenten määrää nostetaan vuoden 2021 aikana aktiivisella rekrytoinnilla. Vuoden aikana nostetaan vahvemmin esiin viestinä se, että yhdistyksen toimintaan osallistuminen on keino kasvattaa omia ammatillisia verkostojaan. Verkostoihin osallistumista tuetaan vuoden aikana kehittämällä etäosallistumista ja verkossa tapahtuvaa, kokousten välistä keskustelua.

Kaikki aktiivijäsenet kutsutaan mukaan vuonna 2021 järjestettävään suunnittelukokoukseen, jossa linjataan kuluvan vuoden toimintaa ja keskustellaan yhteisistä asioista. Lisäksi yhdistyksen aktiiveille tehdään tarvittaessa sähköisiä kyselyitä.

Aluetoimintaa AE-kärjellä

Aluetoiminnan osalta hyödynnetään Akavan Erityisalojen tapahtumatarjontaa pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Yhdistyksen AE-jäsenille on tarjolla koulutuksia ja yhteisiä tapahtumia ympäri maan. Akavan Erityisalojen aluetoiminnasta tiedotetaan myös yhdistyksen verkkosivuilla ja uutiskirjeessä. Lisäksi etäosallistumista yhdistyksen omiin tilaisuuksiin markkinoidaan erikseen pääkaupunkiseudun ulkopuolella asuville jäsenille. Omia aluetoimintaa järjestetään 1–3 kappaletta jäsenmäärältään suurimmissa kaupungeissa koronatilanteen näin salliessa.

Nostoja vuoteen 2021

- Pääpaino järjestöllisessä toiminnassa on toimivien ja jäseniä palvelevien jäsenpalveluiden kehittämisessä ja löytämisessä.
- Julkistetaan tapahtumakalenteri jäsenistölle hyvissä ajoin, pääosin puolivuotiskauden alussa.
- Osallistutaan messuihin ja tapahtumiin silloin, kun se on tarkoituksenmukaista joko omalla messuosastolla tai yhteisosastolla kumppanien kanssa.
- Kerätään jokaisesta jäsentilaisuudesta osallistujapalaute, jonka perusteella jäsenpalveluja kehitetään ketterästi.
- Kehitetään etäosallistumismahdollisuuksia ja etätyöskentelyä.
- Järjestetään 50+1-juhlat loppuvuodesta, mikäli koronatilanne on päättynyt.

7. Strategiset kumppanuudet

Yhdistyksen hallitus tarkastelee kokouksissaan säännöllisesti yhteistyön toteutumista ja edistymistä keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintaympäristön muuttuessa hallitus tarkastelee ja kehittää tarvittaessa myös mahdollisuuksia uusiin strategisiin kumppanuuksiin.

Akavan Erityisalat ry

Yhdistyksellä on vuosina 2021–2022 edustajat Akavan Erityisalojen hallituksessa, yksityissektorin ja valtion neuvottelukunnissa sekä opiskelijatoimikunnassa. Lisäksi yhdistys toimii aktiivisesti muissa liiton mahdollisissa verkostoissa ja työryhmissä, kuten Uuden työn ryhmässä. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti muiden jäsenjärjestöjen kanssa ja järjestetään esimerkiksi yhteisiä jäsentilaisuuksia.

HSOY ry

Yhdistyksellä ja HSOY ry:llä on yhteistyösopimus, jonka mukaan HSOY ry on kiinteästi mukana järjestön opiskelijatoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä opiskelijoiden jäsenrekrytoinnissa. Vuonna 2021 ainejärjestön kanssa jatketaan hyväksi todettua yhteisnäkymistä Haaga-Heliassa järjestämällä yhteisiä tapahtumia. Koronarajoitusten ollessa voimassa kehitetään uudenlaisia etätapahtumia ja muita

keinoja tavoittaa opiskelijoita yhdessä HSOY:n kanssa. Kolmikantakokouksia, joissa on edustettuna HSOY, Skilla ja Haaga-Helian Digitalouden koulutusyksikkö, järjestetään kaksi kertaa vuodessa.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Yhdistyksen monipuolinen yhteistyö Haaga-Helian kanssa jatkuu myös vuonna 2021. Loppuvuodesta 2020 lopulla päivitetyn yhteistyösopimuksen perusteella yhdistys vastaa työelämäkummien rekrytoinnista, työurapuheenvuorojen järjestämisestä sekä osallistuu aktiivisesti koulutusohjelman kehittämiseen sekä tapahtumiin ja tilaisuuksiin Haaga-Heliassa. Lisäksi yhdistys on aktiivisesti mukana kommentoimassa ja vaikuttamassa koulutus uudistuksen ratkaisuihin. Yhteistyömuotoja kehitetään ja eri aktiviteettien toteutumista seurataan säännöllisissä kokouksissa Haaga-Helian Digitalouden koulutusyksikön johdon kanssa.

Yhdistyksellä on HSO-säätiön hallituksessa mandaattipaikka kaudella 2019–2021.

IMA Finland ry

Yhdistys on IMA Finland ry:n yritysjäsen. Vuonna 2021 yhdistys jatkaa edeltävänä vuonna aloitettua aktiivisempaa roolia IMA Finlandin sisällä ja osallistuu yhdistyksen tilaisuuksiin ja kokouksiin. Lisäksi yhdistyksen hallituksen kanssa jatketaan edeltävänä vuonna aloitettuja neuvotteluja eri yhteistyön muodoista.

Nostoja vuoteen 2021

- Pidetään yllä hyviä suhteista nykyisiin strategisiin kumppaneihin.
- Pohditaan mahdollisuuksia uusiin strategisiin kumppanuuksiin.

8. Talouden haasteena jäsenmaksu-uudistus

Yhdistyksen taloutta johtaa toiminnanjohtaja yhdessä puheenjohtajiston ja hallituksen kanssa. Yhdistyksen taloudenpito on tehostunut vuonna 2018 sähköisen

taloushallinnon käyttöönoton jälkeen. Tämä on mahdollistanut talousarvion toteuman tarkemman seuraamisen kuukausitasolla. Toiminnanjohtaja ja hallitus seuraavat talouden kehittymistä säännöllisesti joka kokouksessa ja tarkemmin neljä kertaa vuodessa. Lisäksi hallitus tekee keväällä jäsenmaksutuottoihin ja Akavan Erityisalojen ennakoihin perustuvan reaalityalousarvion ja tarvittaessa uudelleen syksyllä. Mikäli 50+1 -juhlit pystytään järjestämään vuonna 2021, hallitus tekee juhliä varten erillisen budjetin.

Taloutta vahvistetaan vuonna 2021 pääosin samoilla toimenpiteillä kuin vuonna 2020, eli jäsenpitoa tehostamalla, sinnikkäällä jäsenrekrytoinnilla sekä kustannustehokkaalla toiminnalla. Lisäksi vuoden aikana kehitetään Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten välisiä yhteishankintoja.

Vuoden 2021 suurin taloudellinen haaste on Akavan Erityisalojen sisällä suunniteltu jäsenmaksu-uudistus, jonka on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2022 alusta. Yhdistyksen tavoitteena on siirtyä AE-yhteisössä prosentuaalisesta jäsenmaksusta kiinteään kuukausimaksuun, joka selkiyttäisi järjestelmää. Puheenjohtajisto ja toiminnanjohtaja ovat vuosina 2020 ja 2021 mukana neuvotteluissa Akavan Erityisalojen ja muiden jäsenyhdistysten kanssa. Tämän vuoksi vuoden 2021 prosentuaaliset ja muut jäsenmaksut pidetään vielä edellisten vuosien tasolla, jotta yhdistys pystyy säästämään hiukan puskuria muutosta varten. Jäsenmaksumuutos tulee vähentämään yhdistyksen jäsentuottoja, joten asia vaatii taloudelta sopeuttamistoimenpiteitä.

Yhdistys on vuonna 2021 mukana kolmen muun Akavan Erityisalojen jäsenyhdistyksen kanssa opiskelijoiden jäsenmaksu-uudistuksen pilotoinnissa. Mallissa on kaksi maksuluokkaa, basic ja pro. Basic-jäsenyys maksaa 10 euroa vuodessa ja kassan jäsenyyden sisältävä pro-jäsenyys 96 euroa vuodessa. Opiskelijajäsenet eivät siten pilotissa tule maksamaan tuloistaan prosenttiosuutta vaan tasasumman.

Yhdistyksen omistaman Hosot Oy:n toimintaa aletaan ajaa alas vuonna 2021 ja osakeyhtiön omaisuus siirretään yhdistyksen käyttöön.

Hallinnon tehostamisen tueksi yhdistykselle tehdään hallinto-ohjesääntö.

Nostoja vuoteen 2021

- Pyritään tarkkaan harkintaan taloudenhoidossa ja tehdään hankinnat aina laatu- ja hintavertailun pohjalta.
- Ollaan mukana päättämässä jäsenmaksu-uudistuksesta AE:n sisällä ja valmistaudutaan siihen taloudellisesti.
- Panostetaan yhteishankintoihin Akavan Erityisalojen ja sen jäsenyhdistysten kanssa.
- Tehdään reaalitalousarvio hallituksen johdolla keväällä 2021 ja tarvittaessa uudelleen syksyllä 2021.
- Ajetaan Hosot Oy:n toiminta alas ja siirretään omaisuus yhdistykselle.
- Tehdään yhdistykselle hallinto-ohjesääntö toiminnan tueksi.
- Seurataan talouden toteumaa neljännesvuosittain hallituksen kokouksissa.