



Toimintasuunnitelma

1.1.-31.12.2022

SKILLA

Sisällys

1. Puheenjohtajan tervehdys.....	1
2. Skilla ry pähkinäkuoressa vuonna 2022	2
3. Painopisteenä näkyvyyden lisääminen	2
4. Edunvalvonta	3
5. Viestintä	5
6. Jäsenpalvelut	6
Ajankohtaiset ja jäseniä kiinnostavat jäsenpalvelut	6
Jäsenet osana toiminnan kehittämistä	6
Akavan Erityisalat	7
Opiskelijatoiminta Skillassa vuonna 2022	7
7. Strategiset kumppanuudet.....	8
Akavan Erityisalat ry	8
HSOY ry.....	8
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu.....	8
IMA Finland ry.....	8
8. Talous	9
Jäsenmaksu-uudistus.....	9
Pohdinnassa yhdistyksen toimitilan tulevaisuus	10

1. Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2022 tulee olemaan näkyvyyden vuosi. Nimemme on vaihdettu, brändiä uudistettu, viestikärkiämme terävöitetty ja sanomaamme selvennetty. Näillä eväillä haluamme saada yhä enemmän näkyvyyttä jäsenistömme tekemälle ja helposti varjoihin jäävälle työlle, sekä nostaa assistenttien, koordinaattoreiden, sihteerien, spesialistien ja kaikkien muidenkin jäsenistöömme kuuluvien tekemän työn arvostusta. Olemme saaneet näkyvyyttä mielipidekirjoituksissa ja uutisjutuissa, mutta tähtäämme tietenkin edelleen näkyvyyden laajentamiseen. Työsarkaa riittää, kuten tiedämme: assistentin titteli nähdään helposti työuran alun tittelinä, josta pitää päästä etenemään johonkin muuhun titteliin. Mikäli et itse ole kokenut tätä tarvetta päästä eroon "assistenttileimasta", todemmakoisesti tiedät jonkun, joka on ajatellut tai ajattelee niin. Skillan tavoitteena on saada tämän tittelin arvostus oikealle tasolle, sillä me haluamme kaikkien työelämässä tietävän, että assistentit tekevät asiantuntijatyötä. Assistentit tekevät arvokasta työtä. Assistenttius on tavoittelemisen arvoista itsessään.

Näkyvyyden parantamisessa tärkeään osaan nousevat jatkossa myös korkeakouluvierailut ja Skillan sanoman levittäminen niissä. Tavoitteena on päästä laajentamaan uusien opiskelijajäsenten rekrytointia muihinkin pääkaupunkiseudun ammattikorkeakouluihin. Hallituksessa on mietitty useamman vuoden ajan myös sitä, miten jo valmistuneisiin potentiaalisiiin jäseniin saataisiin yhteys, sillä työelämän viedessä mukanaan he helposti katoavat. Nyt kun pandemia alkaa väistyä, on tavoitteena päästä toteuttamaan näitä suunnitelmia konkreettisesti.

Vuonna 2022 haluamme tuoda jäsenistömme yhteen aiempaa vahvemmin. Olemme kuulleet palautetta ja toiveita siitä, miten vaikkapa opiskelija- tai senioriverkoston tapahtumiin verkoston suoran kohderyhmän ulkopuolisetkin haluaisivat osallistua. Ei ole mitään syytä, miksi tapahtumat eivät voisi olla avoimna kaikille jäsenillemme, sillä verkostoituminen on meille itseisarvo.

Odotamme palavasti yhdistyksen uutta normaalia arkea, johon pääsemme vuonna 2022 tutustumaan. Olemme erityisen kiinnostuneita teidän jäsenten uuden arjen hyvistä ja huonoista puolista, olipa se hybridi-, etä- tai lähiarkea. Olemme nimittäin taas hieman uuden äärellä, sillä joillekin etätyösuositusten päättymisen myötä myös työnteon muoto taas muuttuu. Toisilla se on muuttunut jo ennen tätä syksyä, ja joillain jopa jatkuu samanlaisena kuin ennen pandemiaa. Haluamme ymmärtää arkeanne, jotta ymmärrämme, miten voimme auttaa teitä jäseniämme taas uuden äärellä.

Teemme tätä työtä koko yhteisömme tulevaisuuden eteen, ja yhdessä seisomme vankemmalla pohjalla kuin yksin ollessamme.

Heli Suomivuori
Puheenjohtaja, Skilla ry

SKILLA

2. Skilla ry pähkinänkuoressa vuonna 2022

Vuosi 2022 on yhdistyksen 52. toimintavuosi ja ensimmäinen kokonainen toimintavuosi uudella nimellä ja brändillä. Yhdistyksen säännöt on päivitetty vuonna 2021 vastaamaan nykyajan yhdistykselle osoitettuja vaatimuksia.

Yhdistyksessä on tällä hetkellä vajaat 2000 jäsentä, joista noin 1900 on järjestäytynyt myös Akavan Erityisaloihin ja Erityiskoulutettujen työttömyyskassaan. Opiskelijoiden osuus koko jäsenmäärästä on reilu 10 prosenttia.

Skilla ry:n jäsenistö käyttää yhdistyksen ylintä päätösvaltaa sääntömääräisissä kokouksissa. Vuoden 2022 kevätkokous pidetään huhtikuun aikana ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Mikäli koronatilanne jatkuu, nämä kokoukset tullaan järjestämään hybridikokouksena eli siten, että kokoukseen voi osallistua sekä etänä että paikan päälle tulemalla. Yhdistyksen päivitetty säännöt hyväksyvät nyt yhdistyksen kokouksen järjestämisen tarvittaessa myös etänä.

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka kokoontuu vuonna 2022 kesäkuukausia lukuun ottamatta kerran kuukaudessa eli noin 10 kertaa vuoden aikana. Lisäksi hallitus pitää tarpeen mukaan ylimääräisiä kokouksia sekä sähköpostikokouksia. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Verkostot ja tarpeen mukaan perustettavat työryhmät toimivat hallituksen alaisuudessa. Ne kokoontuvat säännöllisesti, vähintään neljännesvuosittain ja pääasiallisesti etäyhteyksin. Työvaliokunta, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja, valmistelee hallituksen toimintaa ja johtaa yhdistyksen operatiivista työtä. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti reilua viikkoa ennen hallituksen kokousta.

Yhdistyksen toimistolla Eerikinkadulla työskentelee kaksi työntekijää, kokoaikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen (80 %) järjestökoordinaattori. Molempien työsuhte on toistaiseksi voimassa oleva.

3. Painopisteenä näkyvyyden lisääminen

Vuoden 2022 painopisteeksi on nostettu näkyvyyden lisääminen.

Näkyvyyden lisääminen päätettiin nostaa ainoaksi painopisteeksi vuodelle 2022, sillä se sisältää itsessään useita eri priorisointikohteita: näkyvyyden lisäämistä olemassa olevien ja potentiaalisten jäsenten suuntaan, samoin kuin olemassa olevien yhteistyökumppanienkin suuntaan. Painopisteiden vaihtuessa näkyvyyden lisääminen toimii sateenvarjoterminä niin brändin jalkauttamiselle, jäsenpidolle ja -hankinnalle kuin laajemminkin yhteiskunnallisena herättelemisenä sen suhteen, keitä me skillalaiset olemme, ja miksi olemme olemassa. Hallinnon ja toimistotyön korkeasti koulutettujen asiantuntijoiden alumni- ja ammattijärjestönä yhdistyksen tulee saada organisaatioiden tuki- ja hallintotoiminteissa työskenteleville näkyvyyttä ja tunnustusta, jotta heidän työtään arvostetaan niin oikeudenmukaisella kohtelulla kuin korvauksellakin.

Näkyvyyttä saadaan esimerkiksi tarttumalla proaktiivisesti yhteiskunnallisiin ilmiöihin ja keskusteluihin eri kanavissa, ja tuottamalla lausuntoja ja sisältöä niin sosiaaliseen kuin perinteiseenkin mediaan. Yhdistys herättää keskustelua, on ajan tasalla ja ottaa kantaa. Jäsenille

SKILLA

annetaan argumentteja keskusteluihin oman työn merkityksestä kollegoiden, esihenkilöiden ja tuttujen kanssa, ja jäsenten työyhteisöille kerrotaan suoraan työn merkityksellisyydestä näkyvällä ja kuulumalla kiinnostavissa ja ajankohtaisissa kanavissa.

Sekä vuoden 2021 lopussa tehtyä jäsentutkimusta että kohtaamisia netin yli ja kasvokkain hyödynnetään, jotta yhdistyksessä tunnetaan jäsenten arkea. Yhdistys toimii jäsenilleen kohtaamispaikkana ja kollegaverkostona, jossa he voivat kokea tulevansa nähdyiksi ja saavansa energiaa ja inspiraatiota työelämään. Jäseniämme kuuntelemalla tiedetään, mitkä asiat ovat tärkeitä viedä eteenpäin edunvalvonnassa Akavan Erityisaloille ja yhä Akavaan saakka.

Vuodelle 2022 on budjetoitu käytettäväksi varoja uudelleen yhdistyksen jäsenyyden markkinointiin, jonka pohjana toimii vuonna 2021 kehitetty, strategiaan perustuva jäsenhankintasuunnitelma. Siihen kuuluu muun muassa jäsenrajojen avaamisen seurauksena kohderyhmän uudelleenmäärittely sekä edunvalvonnallisten kärkein määrittely. Jäsenyysprosessia tullaan muotoilemaan, jotta potentiaaliset jäsenet löytävät yhdistyksen, ja olemassa olevat jäsenet saavat tarvitsemansa tuen ja tiedon aiempaa helpommin.

Tavoitteellinen jäsenhankinta ja -pito sekä vakaa jäsenmäärä takaavat monipuoliset palvelut jäsenille, vahvistavat identiteettiä sekä lisäävät yhdistyksen painoarvoa ja vaikutusmahdollisuuksia Akavan Erityisaloissa.

Jäseniä kuunnellaan keräämällä palautetta jäsentapahtumien jälkeen, kontaktoimalla eronneet jäsenet ja käymällä keskustelua jäsenten kanssa niin tapahtumissa kuin muitakin kanavia pitkin. Näillä keinoilla saadaan arvokasta näkyvyyttä ja ymmärrystä jäsenten toiveista toiminnan suhteen.

Näkyvyyden kautta yhdistystä tuodaan potentiaalisten jäsenten tietoon ja panostetaan jäsenhankintaan. Näkyvyyttä lisäämällä tuetaan myös jäsenten ammatillista identiteettiä ja tuodaan itsevarmuutta työelämän muutoksista selviämiseen.

4. Edunvalvonta

Yhdistyksen edunvalvonnan tavoitteena on kohentaa jäsenten asemaa työmarkkinoilla ja toimia rohkeana edunvalvojana merkittävästi muuttuneessa toimintaympäristössä. Työelämä on muuttunut perustavanlaatuisesti pandemian seurauksena, ja nyt on oiva tilaisuus kiinnittää huomiota toimimattomiin käytänteisiin ja ajaa muutosta.

Yhdistyksen hallitus on linjannut vuoden 2022 edunvalvontateemat seuraavasti:

Monimuotoinen työelämä

- Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen asema työmarkkinoilla työelämän eri vaiheissa
- Työn tekemisen uudet muodot, etätyökäytännöt

Murrostilanteet työssä

- Vanhempainvapaa, uranvaihto, opiskelu, työttömyys, lomautus, työelämä koronan jälkeen, etätyökäytännöt
- Kestävä kehitys: kestävä ympäristö ja työelämä

Edunvalvonnassa tuodaan esille vuoden 2022 aikana myös vuoden 2021 lopussa toteutettavan jäsenkyselyn tuloksia, ja siitä nostetaan jäsenten kannalta keskeisiä teemoja yhteiskunnalliseen keskusteluun eri yhteyksissä. Lisäksi vuonna 2022 jatketaan jäsenten ammattiyhpeyden ja esimerkiksi assistenttityön tulevaisuuden ja sen merkityksen nostamista työnantajien silmissä. Keskusteluun nostetaan se fakta, että jäsenemme ovat työelämän liima, joka ei ole katoamassa, vaan on entistä ajankohtaisempi. Lisäksi tuetaan jäsenten asemaa työyhteisönsä vahvana asiantuntijana. Jatketaan myös vuonna 2021 aloitettua tasa-arvotemojen esiin nostamista.

Yhdistys osallistuu edunvalvontaan Akavan Erityisalojen sisällä toimimalla aktiivisesti Akavan Erityisalojen hallituksessa ja sen alaisissa toimikunnissa. Lisäksi yhdistys on vahvasti mukana Akavan Erityisalojen 22 jäsenyhdistyksen verkostossa.

Akavan Erityisalat osallistuu vuoden 2022 kevään aikana jäsentemme alojen työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluihin. Tavoitteina ovat mm. ostovoiman kasvattaminen palkankorotuksilla, kunnan ehdot myös etätyöhön, työelämäelämän joustot, palkallinen omaishoitovapaa, työmatkustaminen kaikille palkalliseksi sekä saada työpaikoille työhyvinvointiohjelma. Yhdistys seuraa neuvotteluja tiiviisti ja osallistuu tarvittaessa niihin esimerkiksi tavoitteita kommentoimalla.

Akavan Erityisalojen kautta vaikutetaan myös jäsenkunnan työelämän kannalta merkityksellisiin lakimuutoksiin. Hallitusohjelmaan liittyviä hankkeita ovat mm. sosiaaliturvan uudistaminen, paikallisen sopimisen edistäminen, raskaus syrjinnän estäminen ja vähentäminen, perhevapaalta palaavien työsuhdeturvan parantaminen sekä opintovapaalain ja vuosilomalain uudistaminen.

Nostoja vuoden 2022 toiminnasta

- Tuodaan edunvalvonnassa ja viestinnässä vuonna 2021 toteutetun jäsenkyselyn tuloksia esiin.
- Tuodaan yhteiskunnalliseen keskusteluun tasa-arvotemat ja jäsenten ammattiyhpeys sekä alan tulevaisuus.
- Seurataan ja vaikutetaan Akavan Erityisalojen toimintaan.

5. Viestintä

Vuonna 2022 yhdistyksen viestinnässä jatketaan rohkeaa, kantaaottavaa linjaa. Nimenmuutoksen myötä tehty brändiuudistus on tuonut uutta ilmettä viestintään, näkyvimpänä uudistetut verkkosivut, loppuvuodesta 2021 avautuva verkkolehti sekä rohkeampi ja innostavampi näkyminen sosiaalisessa mediassa.

Viestinnän toteutuksessa toimiston tukena on viestintäverkosto, joka koostuu hallituksen jäsenistä ja yhdistyksen aktiiveista. Verkkolehden taustatueksi muodostetaan toimituskunta aktiivisten jäsenten joukosta. Viestintäverkosto kehittää vuoden aikana yhdistykselle myös viestintästrategian.

Skillan verkkolehti tulee vuonna 2022 avaamaan jäsenviestinnälle täysin uuden ja innostavan kanavan. Sen avulla pyritään löytämään täysin uusia tapoja viestiä jäsenille ja kontaktoida myös uusia kohderyhmiä. Lehteen tuotetaan uutta materiaalia säännöllisesti ja myös jäseniä kannustetaan osallistumaan sen tekemiseen hallituksen ja toimiston lisäksi. Lehti tuo esiin keskeisiä yhteistyökumppaneita ja tuo esiin uusi kumppanuuksia. Vaikeitakin aiheita nostetaan esiin ja tuetaan viestinnällä jäsenten edunvalvontaa.

Verkkolehden myydään yhteistyökumppaneiden mainoksia ja yhteistyöartikkeleita. Myös jäsenpalveluita, esimerkiksi erilaisia vierailuja, toteutetaan yhteistyössä eri yhteistyökumppanien kanssa ja niistä kerrotaan myös lehden artikkelien kautta. Yhdistyksellä on pitkät perinteet näkyvyyshyönteistä, jota nyt jatketaan verkkolehden kautta. Yhteistyön toimintatavat ja yhteistyömuodot päivitetään vuoden aikana vastaamaan tämän päivän vaatimuksia.

Budjetin sallimissa rajoissa kokeillaan myös digimarkkinointia uusien jäsenten hankinnassa. Sosiaalisen median painopisteeksi nostetaan ammatillinen kanava LinkedIn, myös Instagram ja Facebook ovat aktiivisessa käytössä. Twitteriä käytetään ennemminkin yleiseen keskustelun seurantaan.

Vuonna 2020 aloitettua muistojen ja uratarinoiden julkaisemista jatketaan edelleen verkkolehdessä. 50-vuotinen historiamme näkyy ja kuuluu verkkolehdessä, ja toivomme, että pääsemme juhlimaan vihdoon syksyllä 2022.

Skillan uutiskirje lähetetään kerran kuussa heinäkuu pois lukien niille yhdistyksen jäsenille, joilla on jäsen sivujen omissa tiedoissa voimassa oleva sähköpostiosoite ja jotka ovat antaneet luvan uutiskirjeen lähetykseen.

Akavan Erityisaloihin järjestäytyneille jäsenille suunnataan aiempaa enemmän markkinointia Akavan Erityisalojen tilaisuuksista ja webinaareista sekä Akavan Member+-jäsenpalveluista.

Hallitus seuraa viestinnän toteutumista säännöllisesti kokouksissaan.

Viestinnän painopisteet

- Otamme kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun
- Osallistamme jäseniämme viestinnässä
- Luodaan viestintään jatkumoa
- Tartutaan ajankohtaisiin asioihin
- Nostetaan rohkeasti aiheita esiin

SKILLA

6. Jäsenpalvelut

Ajankohtaiset ja jäseniä kiinnostavat jäsenpalvelut

Yhdistyksen toiminnan pääpainona on palvella jäsenistöä mahdollisimman tehokkaasti ja tavoitteellisesti. Jäsenpalveluita kehitetään strategian mukaisesti ja erilaisten jäsentapahtumien interaktiivisuuteen ja osallistavuuteen panostetaan. Jäsentapahtumien sisältö suunnataan jäseniä kiinnostaviin monipuolisiin koulutuksiin ja tapahtumiin. Lisäksi toiminnassa korostetaan jäsenpalveluiden verkostomaista luonnetta.

Pandemian jälkeisessä ajassa etätilaisuuksista on tullut uusi normi, joten tilaisuuksia järjestetään jäseniltä saadun hyvän palautteen mukaisesti pääsääntöisesti hybridinä tai webinaarina. Etä- ja hybriditapahtumat ovat tarjonneet tasapuolisemman osallistumismahdollisuuden jäsenistölle asuinpaikasta riippumatta, ja nämä toteutusmuodot ovat saaneet hyvän vastaanoton jäsenten keskuudessa. Vuonna 2022 tarjotaan kaikille jäsenlajeille avoimia tapahtumia ja koulutuksia, jotka mahdollistavat verkostoitumisen jäsenlajiin katsomatta.

Vuonna 2022 monipuoliset jäsentapahtumat takaavat jokaiselle jäsenelle mielenkiintoista sisältöä säännöllisesti järjestettävistä Skillan olohuoneista ravintola- ja hotellivierailuihin sekä hyvinvointia edistäviin aktiviteetteihin. Tapahtumat suunnitellaan ja toteutetaan jäsenten toiveiden ja tapahtumaverkoston suunnittelukokousten pohjalta. Tapahtumaverkostoon ovat tervetulleita kaikki yhdistyksen jäsenet.

Poikkeusajat eivät mahdollistaneet yhdistyksen 50-vuotisjuhlan järjestämistä kahtena edellisenä vuonna. Vuoden 2022 toisella puoliskolla järjestetään 50+2-teemainen (tai Skillan 1 vuotta -teemainen) vuosijuhla, mikäli alueelliset kokoontumisrajoitukset ja yleinen koronatilanne tämän mahdollistavat. Yhdistyksen aktiiveista ja hallituksen jäsenistä kootaan tällöin ryhmä, joka vastaa juhla järjestelyistä vuoden aikana.

Aiempiä vuosina perinteeksi muodostuneen Virity ja Verkostoidu -seminaarin suunnittelu aloitetaan vuonna 2022, ja tapahtuma toteutetaan vuonna 2023. Virity ja Verkostoidu -seminaarin tavoitteena on järjestää yhdistyksen jäsenille vuoden kokokohta, jolloin nautitaan laadukkaasta ja ajankohtaisesta seminaarista ja verkostoidutaan yhdistyskollegoiden kanssa.

Jäsenet osana toiminnan kehittämistä

Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yhdistyksen hallituksessa ja verkostoissa, Akavan Erityisalojen luottamushallinnossa ja ainejärjestö HSOY ry:n hallituksessa. Yhdistyksen jäseniä on myös mukana Haaga-Helian työelämäkummitoiminnassa sekä Haaga-Helian työryhmissä ja toimielimissä. Aktiivijäsenten määrää kasvatetaan vuoden 2022 aikana kiinnostavilla tapahtumilla ja aktiivisella rekrytoinnilla. Vuoden aikana viestinnässä tehostetaan aktiivitoiminnan mahdollisuutta kasvattaa ammatillista verkostoa. Verkostoihin osallistumista tuetaan vuoden aikana säännöllisillä ja tehokkailla etätapaamisilla ja kaksi kertaa vuodessa järjestettävillä kaikkien verkostojen yhteisillä tapaamisilla, jossa pääpaino on toiminnan suunnittelun lisäksi verkostoitumisessa ja virkistytymisessä.

SKILLA

Kaikki aktiivijäsenet kutsutaan vuoden 2022 alussa järjestettävään suunnittelukokoukseen, jossa linjataan kuluvan vuoden toimintaa ja keskustellaan jäsenpalveluja kehittävästä ideoista. Yhdistyksen aktiiveille tehdään tarvittaessa sähköisiä kyselyitä.

Akavan Erityisalat

Akavan Erityisalat on vuonna 2021 päättänyt säästösyistä lakkauttaa aluetoimintansa, johon myös yhdistyksen oma aluetoiminta on aiemmin nojannut. Yhdistys ja Akavan Erityisalat jatkavat kuitenkin viimeisten kahden vuoden aikana toimivaksi todettua käytäntöä järjestää tapahtumia hybridinä tai puhtaasti etätapahtumina, jolloin osallistuminen on mahdollista asuinpaikasta riippumatta. Pääkaupunkiseudulla Akavan Erityisalat järjestää vielä lähitapahtumia mahdollistaen etäosallistumisen näihin tapahtumiin.

Akavan Erityisalojen tutut palvelut, eli esim. palkka-, työsuhde- ja työsopimusneuvonta jatkuvat tuttuun tapaan vuonna 2022.

Opiskelijatoiminta Skillassa vuonna 2022

Opiskelijaverkosto suunnittelee ja koordinoi yhdistyksen opiskelijatoimintaa yhdessä toimiston kanssa. Verkostossa on yhdistyksen hallituksen edustajien lisäksi aktiivisia opiskelijajäseniä ja alunneja sekä edustajia ainejärjestö HSOY:stä. Verkoston tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden ammatti-identiteettiä sekä suunnitella ja toteuttaa erilaisia tapahtumia opiskelijoille. Opiskelijaverkosto haluaa vuonna 2022 painottaa toiminnassaan verkostojen merkitystä ja järjestää opiskelijoille korona-ajan jälkeistä kevyempää ohjelmaa, jotta opiskelijat pääsevät tapaamaan toisiaan ja verkostoitumaan keskenään. Opiskelijoita ohjataan lisäksi entistä enemmän myös kaikille yhteisiin tapahtumiin. Opiskelijaviestintä tapahtuu suomeksi sekä englanniksi, ja tapahtumia järjestetään myös englanniksi. Opiskelijaverkosto pyrkii myös aktiivisesti miettimään keinoja jäsenrekrytointiin, sekä innostaa yhdistykseen lisää aktiivisia jäseniä. Verkoston tarkoituksena on myös palauttaa aktiivinen toiminta koululle päiväkahvien ja muiden tempausten avulla.

Akavan Erityisalojen opiskelija- ja nuorijäsentoimintaan perustetaan vuonna 2022 verkosto, jossa koordinoidaan edunvalvontaa ja vaikuttamista. Verkostosta tehdään avoin jäsenyhdistysten opiskelija- ja nuorijäsentoiminnasta kiinnostuneille ja esimerkiksi opiskelijajärjestöissä toimiville aktiiveille.

Akavan Erityisalojen opiskelijatoiminnassa tuetaan jäsenyhdistyksiä muun muassa jäsenhankkijoiden verkoston kautta. Yhdistysten kanssa käydään läpi vuoden 2022 aikana, mitkä ovat toimivimmat tavat tukea jäsenpitoa ja jäsenhankintaa muuttuvassa toimintaympäristössä Opiskelijavaikuttamisessa toteutetaan yhteisiä hankkeita myös Akava-tasolla.

7. Strategiset kumppanuudet

Yhdistyksen hallitus tarkastelee kokouksissaan säännöllisesti yhteistyön toteutumista ja edistymistä keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintaympäristön muuttuessa hallitus tarkastelee ja kehittää tarvittaessa myös mahdollisuuksia uusiin strategisiin kumppanuuksiin.

Akavan Erityisalat ry

Yhdistyksellä on vuosina 2022-2023 edustajat Akavan Erityisalojen hallituksessa, sekä yksityissektorin ja valtion neuvottelukunnissa. Yhdistys näkyy myös vuodesta 2022 avoimesti toimivassa opiskelijaverkostossa, johon ei Akavan Erityisalojen päivitettyä opiskelijatoimikunnan verkostoksi vuonna 2021 haeta enää määräaikaista pestiä. Lisäksi yhdistys toimii aktiivisesti liiton muissa verkostoissa ja työryhmissä. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti muiden jäsenjärjestöjen kanssa.

HSOY ry

Yhdistyksellä ja HSOY ry:llä on yhteistyösopimus, jonka mukaan HSOY ry on kiinteästi mukana järjestön opiskelijaverkoston toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä opiskelijoiden jäsenrekrytoinnissa. Vuonna 2022 tuetaan HSOY:tä Haaga-Helian koulutusohjelmauudistuksen myötä muuttuvassa tilanteessa, ja jatketaan hyväksi todettua yhteisnäkymistä Haaga-Heliassa järjestämällä yhteisiä tapahtumia. Kolmikantakokouksia, joissa on edustettuna HSOY, Skilla ja Haaga-Helian Digitalouden koulutusyksikkö, järjestetään kaksi kertaa vuodessa.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Yhdistyksen monipuolinen yhteistyö Haaga-Helian kanssa jatkuu myös vuonna 2022. Yhteistyösopimukseen perustuen yhdistys vastaa koulutusohjelman pyynnöstä työelämäkummien rekrytoinnista, työurapuheenvuorojen järjestämisestä sekä osallistuu aktiivisesti koulutusohjelman kehittämiseen sekä tilaisuuksiin Haaga-Heliassa. Lisäksi yhdistys seuraa aktiivisesti koulutus uudistuksen tuomia muutoksia ja navigoi yhdessä koulutusohjelman johdon sekä HSOY:n kanssa muuttuneessa toimintaympäristössä. Yhteistyömuotoja kehitetään ja eri aktiiviteettien toteutumista seurataan säännöllisissä kokouksissa Haaga-Helian Digitalouden koulutusyksikön johdon kanssa. HSO-säätiö on lakkautettu, eli säätiö ei ole enää olemassa oleva partneri yhdistykselle.

IMA Finland ry

Yhdistys on IMA Finland ry:n yritysjäsen. Vuonna 2022 yhdistys jatkaa aktiivisessa roolissa IMA Finlandin sisällä ja osallistuu yhdistyksen tilaisuuksiin ja kokouksiin sekä osallistaa IMA Finlandia omissa tilaisuuksissaan. Yhdistysten hallitukset jatkavat yhteistyön kehittämistä ja syventämistä.

Nostoja vuoteen 2022

- Pidetään yllä hyviä suhteita ja syvennetään yhteistyötä nykyisten kumppanien kanssa
- Pohditaan mahdollisuuksia uusiin strategisiin kumppanuuksiin

SKILLA

8. Talous

Yhdistyksen taloutta johtaa toiminnanjohtaja yhdessä puheenjohtajiston ja hallituksen kanssa. Taloutta seurataan kuukausittaisten tuloslaskelmien avulla. Toiminnanjohtaja ja hallitus seuraavat talouden kehittymistä säännöllisesti joka kokouksessa ja tarkemmin neljä kertaa vuodessa. Hyvän hallinnon tukena toimii vuoden 2021 lopussa käyttöön otettu yhdistyksen hallinto-ohjesääntö.

Akavan Erityisalat siirtyy vuoden 2022 alusta syysliittokokouksen 2021 tekemän päätöksen mukaisesti kiinteään yhdistysmaksuun per henkilöjäsen. Jäsenmaksutuottojen maksaminen muuttuu samalla, ja jatkossa Akavan Erityisalat maksaa kaikki saamansa jäsenmaksutuotot yhdistykselle. Aiemmin yhdistykselle on maksettu ainoastaan yhdistyksen osuus. Jäsenmaksutuotot maksetaan vuonna 1.1.2022 ja 1.7.2022 vahvistettavista jäsenmääristä. Yhdistys maksaa Akavan Erityisalojen osuuden neljä kertaa vuodessa, ja eräpäivät ovat: 31.1.2022, 30.4.2022, 31.7.2022 ja 31.10.2022. Hallitus tekee tarvittaessa syksyllä 2022 jäsenmaksutuottoihin ja Akavan Erityisaloille maksettaviin yhdistysmaksuihin perustuvan reaalityalouden arvioinnin.

Mikäli koronan vuoksi siirtyneet 50+2-vuotisjuhlat (tai Skilla 1 vuotta -juhlat) pystytään järjestämään vuonna 2022, hallitus tekee niitä varten erillisen budjetin.

Taloutta vahvistetaan vuonna 2022 pääosin samoilla toimenpiteillä kuin edeltävinä vuosina, eli jäsenpitoa tehostamalla, sinnikkäällä jäsenrekrytoinnilla, puuttamalla jäsenmäärän laskuun sekä etenkin kustannustehokkaalla toiminnalla. Lisäksi vuoden aikana jatketaan Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten välisten yhteishankintojen edistämistä. Jäsenmaksu-uudistus tulee rasittamaan yhdistyksen taloutta jonkin verran. Tämän vuoksi vuoden 2022 budjettiin on tehty joitain leikkauksia.

Yhdistyksen omistaman Hosot Oy:n toiminnan alasajoa jatketaan vuonna 2022 ja osakeyhtiön omaisuus siirretään yhdistyksen käyttöön.

Yhdistys omistaa muutaman tuhannen euron arvosta Elisan osakkeita, joiden myyntiä kannattaa tulevaisuudessa harkita.

Jäsenmaksu-uudistus

Vuoden 2022 suurin taloudellinen muutos on Akavan Erityisalojen syysliittokokouksessa päätetty jäsenmaksu-uudistus, joka tulee voimaan vuoden 2022 alusta. Myös yhdistyksen hallituksen esityksenä syyskokoukselle on siirryä kiinteään henkilöjäsenmaksuun. Puheenjohtajisto ja toiminnanjohtaja ovat olleet vuosina 2020 ja 2021 mukana neuvotteluissa Akavan Erityisalojen ja muiden jäsenyhdistysten kanssa. Jäsenmaksumuutos tulee vähentämään yhdistyksen jäsentuottoja, joten asia vaatii taloudelta hiukan sopeuttamistoimenpiteitä.

Yhdistys on vuosina 2021-2022 mukana kahden muun Akavan Erityisalojen jäsenyhdistyksen kanssa opiskelijoiden jäsenmaksu-uudistuksen pilotoinnissa. Mallissa on kaksi maksuluokkaa, basic ja pro. Basic-jäsenyys maksaa 10 euroa vuodessa ja kassan jäsenyyden sisältävä pro-jäsenyys 96 euroa vuodessa.

Pohdinnassa yhdistyksen toimitilan tulevaisuus

Yhdistyksessä tapahtuneiden henkilövaihdosten, puuttuvien asiakirjojen sekä isännöitsijän tavoittamattomuuden vuoksi tieto yhdistyksen omistaman, 71 neliön toimistotilan hankeosuusmaksusta katosi ja jäi huomioimatta vuosien 2020 ja 2021 toimintasuunnitelmista. Asia on korjattu tähän toimintasuunnitelmaan. Kyseessä on vuonna 2021 päättynyt koko taloyhtiötä koskettanut saneeraus sekä vuoden 2018 lopussa valmistunut omien toimitilojen remontti. Yhdistyksen vuonna 2021 saama hankeosuusmaksu on yhteensä 125 852,37 euroa. Tämän vuoksi yhdistyksen maksamien vastikkeiden määrä nousee huomattavasti vuonna 2022.

Toiminnan tehokkuutta arvioitaessa on syytä tarkastella, onko omassa omistuksessa oleva toimisto tarkoituksenmukainen vaihtoehto vai onko kustannuksiltaan kohtuullinen ja monikäyttöinen vuokrattu toimitila käytännöllisempi ratkaisu. Tämän vuoksi vuonna 2022 selvitetään kiinteistön mahdollista myyntiä sekä sen käyttötarkoituksen muuttamista toimesta asunnoksi. Myynnistä päättää yhdistyksen syys- tai kevätkokous tai ylimääräinen yhdistyksen kokous.