



Toimintasuunnitelma

1.1.-31.12.2023

SKILLA

Sisällys

1. Puheenjohtajan tervehdys.....	1
2. Skilla ry pähkinäkuoressa vuonna 2023	2
3. Painopisteenä assistentin ammatti-identiteetti sekä jäsenten kohtaama epäasiallinen kohtelu.....	3
4. Edunvalvonta	4
5. Viestintä	5
6. Jäsenpalvelut	6
Tavoitteellinen jäsenhankinta ja -pito	6
Ajankohtaiset, jäseniä kiinnostavat palvelut.....	6
Jäsenet osana toiminnan kehittämistä.....	7
Akavan Erityisalat	7
Opiskelijatoiminta Skillassa vuonna 2023	8
Green Office	9
7. Strategiset kumppanuudet.....	9
Akavan Erityisalat ry	9
HSOY ry.....	9
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu.....	10
IMA Finland ry.....	10
8. Talous	10
Mahdollinen ylimääräinen yhdistysjäsenmaksu vuonna 2023	11
Toimitilan mahdollinen myynti	12

1. Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2023 on ammatti-identiteetin vahvistamisen vuosi. Alamme on ennustettu katoavan ja robottien korvaavan työmme, mutta toisin on käynyt ja opiskelijat revitään edelleen työelämään kesken opintojen. Olemme tärkeä osa organisaatioita ja asiantuntijuutemme tunnetaan jo vuosikymmenten takaa. Tästä huolimatta yli puolet jäsenistämme on kohdannut epäasiallista kohtelua ja työtehtävänsä väheksymistä työelämänsä aikana. Epäasiallinen kohtelu ja työtehtävän väheksyminen ovat asioita, joita emme suostu hyväksymään. Haluamme vahvistaa jäsentemme ammatti-identiteettiä ja taata paremman työelämän meille kaikille. Verkostossa on voimaa ja yhdessä saamme äänemme entistä paremmin kuuluville.

Skillan hallitus yhdessä toimiston kanssa on suunnitellut keinoja ammatti-identiteetin vahvistamiseksi ja alamme näkyvyyden kasvattamiseksi. Näistä toimintasuunnitelmassa mainituista keinoista haluan nostaa esiin kolme kohtaa:



Voimaa verkostosta

Järjestämme Virity ja verkostoidu -seminaarin vuosien tauon jälkeen. Toteutamme yhä enemmän kaikille jäsenille yhteisiä tapahtumia, jotta yhdistyksemme sisäinen verkostoituminen on entistä helpompaa. Samalla myös takaamme Skillan verkostojen aktiivisen toiminnan ja jäsenten matalan kynnyksen vaikuttamisen yhdistyksen toimintaan.

Äänemme kuuluu ja olemme vahva edunvalvonnallinen toimija

Skilla on aktiivisesti mukana Akavan Erityisalojen toiminnassa ja tekee kannanottoja itsenäisesti sekä yhdessä sisaryhdistysten kanssa. Tartumme ajankohtaisiin aiheisiin emmekä pelkää käyttää ääntämme. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun meille soveltuvien teemojen alla.

Tarjoamme ajankohtaisia koulutuksia ja tapahtumia ammattitaidon ylläpitämiseksi

Taitojen jatkuva päivittäminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen pitävät meidät kilpailukykyisinä työelämässä ja ehkäisevät pidempiä työttömyysjaksoja. Ajankohtaiset ja jopa tulevaisuuden taitoja ennakoivat koulutukset pitävät meidät työelämän aallon harjalla koko ajan muuttuvassa ympäristössä.

Haluan suunnata katseen kohti vuotta 2023 positiivisin ja samalla realistisin mielin. Tarkka taloudenpito jatkuu myös tulevana vuonna ja nousevat kustannukset tuovat omat haasteensa toimintaan. Toimitilan mahdollinen myyminen sekä mahdollinen Akavan Erityisalojen jäsenyhdistyksen liittyminen Skillaan ovat olleet isoja kysymyksiä vuoden 2023 budjettia laatiessa. Yhdistyksen syyskokouksen päätösten myötä hallitus päivittää vuosibudjettia tilanteen niin vaatiessa. Hallitus jatkaa entiseen tapaan yhdistyksen taloustilanteen seuraamista toiminnanjohtajan kuukausittaisten talouskatsausten pohjalta.

SKILLA

Yhdistyksemme vahvuus on kyky mukautua muuttuviin tilanteisiin, mutta tärkeää on myös osata nauttia jo saavutetuista tuloksista. Toivon, että lähitulevaisuudessa voimme hengähtää hetken ja olla ilman suurempaa kehitysprojektia taustalla. Toimintamme ydin ovat laadukkaat jäsenpalvelut, joihin tarkoituksemme on käyttää mahdollisimman paljon resursseja. Kuuntelemme jäsentemme toiveita ja palautetta herkillä korvalla, jotta voimme taata vireää ja ajanmukaista alumni- ja ammattijärjestön toimintaa nyt ja tulevaisuudessa.

Virpi Rouhiainen
Puheenjohtaja, Skilla ry

2. Skilla ry pähkinänkuoressa vuonna 2023

Vuosi 2023 on yhdistyksen 53. toimintavuosi ja toinen kokonainen toimintavuosi uudella nimellä ja brändillä. Vuoden 2023 aikana yhdistys tulee mitä todennäköisimmin kokemaan muutoksia, joita on vaikea ennakoida tässä toimintasuunnitelmassa tai talousarviossa. Mahdolliset haasteet ja muutokset on kuitenkin pyritty tässä tekstissä ennakoimaan niin hyvin, kuin se on ollut toimintasuunnitelman kirjoitushetkellä mahdollista. Hallitus tulee seuraamaan kehitystä ja mahdollisia muutoksia vuoden 2023 ajan ja tarvittaessa kutsuu ylimääräisen yhdistyksen kokouksen koolle päättämään näistä muutoksista.

Yhdistyksessä on tällä hetkellä vajaa 1800 jäsentä, joista noin 95 prosenttia on järjestäytynyt myös Akavan Erityisaloihin ja Erityiskoulutettujen työttömyyskassaan. Opiskelijoiden osuus koko jäsenmäärästä on reilu 7 prosenttia.

Skilla ry:n jäsenistö käyttää yhdistyksen ylintä päätösvaltaa sääntömääräisissä kokouksissa. Vuoden 2023 kevätkokous pidetään huhtikuun aikana ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Yhdistyksen kokoukset pidetään jäsendemokratian mahdollistamiseksi aina hybridinä, eli siten, että kokoukseen voi osallistua sekä etänä että paikan päälle tulemalla. Yhdistyksen säännöt mahdollistavat kokouksen järjestämisen tarvittaessa myös kokonaan etänä.

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka kokoontuu vuonna 2023 kesäkuukausia lukuun ottamatta kerran kuukaudessa eli noin 10 kertaa vuoden aikana. Lisäksi hallitus pitää tarpeen mukaan ylimääräisiä kokouksia sekä sähköpostikokouksia. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Verkostot ja tarpeen mukaan perustettavat työryhmät toimivat hallituksen alaisuudessa. Ne kokoontuvat säännöllisesti, vähintään neljännesvuosittain ja pääasiallisesti etäyhteyksin. Työvaliokunta, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja, valmistelee hallituksen toimintaa ja johtaa yhdistyksen operatiivista työtä. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti reilua viikkoa ennen hallituksen kokousta.

Yhdistyksen nykyinen strategia on hyväksytty kevätkokouksessa vuonna 2019, joten sen uusiminen alkaa olla ajankohtaista. Strategian uusimistyö aloitetaan syksyllä 2023. Mikäli yhdistyminen toisen Akavan Erityisalojen jäsenyhdistyksen kanssa toteutuu, tämä huomioidaan yhdistyksen strategiatyössä.

Yhdistyksen toimistolla Eerikinkadulla työskentelee kaksi työntekijää, kokoaikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen (80 %) järjestökoordinaattori. Molempien työsuhte on toistaiseksi voimassa oleva. Mahdollinen yhdistyminen AE:n toisen jäsenyhdistyksen kanssa huomioidaan toimiston henkilöresursseja pohdittaessa loppuvuonna 2023.

SKILLA

3. Painopisteenä assistentin ammatti-identiteetti sekä jäsenten kohtaama epäasiallinen kohtelu

Vuoden 2023 painopisteiksi on nostettu **assistentin ammatti-identiteetti** sekä jäsenten kohtaama epäasiallinen kohtelu.

Tammikuussa 2023 molemmista painopisteistä tehdään viestintä- ja edunvalvontasuunnitelma, jossa kuvataan vuoden aikana toteutettavat toimenpiteet. Suunnitelma tehdään viestintä- ja edunvalvontaverkostojen yhteistyönä ja mukaan kutsutaan myös kaikki Skillan aktiivit. Tilaisuus on lisäksi avoin kaikille jäsenille.

Molempien painopisteiden kanssa tehdään viestinnällistä ja edunvalvonnallista yhteistyötä Akavan Erityisalojen kanssa. Tavoitteena on esimerkiksi tehdä vuoden aikana molemmista painopisteistä yhteinen kannanotto AEn kanssa.

Vuoden aikana painopisteitä tuodaan esiin monipuolisesti yhdistyksen eri toiminnoissa. Teemoista esimerkiksi järjestetään jäsenistölle koulutusta ja julkaistaan verkkolehden artikkeleita. Molempien painopisteiden yhteydessä on luonnollista keskustella myös assistenttityön tulevaisuudesta ja sen merkityksen nostamisesta.

Assistentin ammatti-identiteetin keskiössä on oman työn arvostus. Yhdistys on tehnyt koko sen olemassa oloajan töitä ammattikunnan arvostuksen eteen, ja vuonna 2023 teema nostetaan toiminnan toiseksi painopisteeksi. Painopisteen tarkoituksena on vahvistaa jäsenten ammatti-identiteettiä ja saada heidät nostamaan hallinto- ja assistenttityön merkitystä rohkeasti esiin työnantajalle ja kollegoille. Vanhoja, edelleen voimassa olevia hallinto- ja toimistotyöhön liitettäviä stereotypioita puretaan ja muutetaan näin ammattikunnan kuvaa myös isomman yleisön, työnantajien sekä kollegoiden silmissä. Viestinnässä korostetaan ylpeyttä omasta työstä ja omien vahvuuksien tiedostamista sekä tuodaan lisää itsevarmuutta työelämän muutoksista selviämiseen. Jäsenten asemaa työyhteisönsä vahvana asiantuntija tuetaan. Lisäksi tuodaan voimakkaasti esiin, ettei ammatti ole missään nimessä katoamassa, vaan se muuttuu työelämän muuttuessa.

Painopiste näkyy etenkin yhteistyössä Haaga-Helian kanssa. Vuoden aikana Asiantuntijapalvelut ja kielet -opintopolun ja opiskelijoiden kanssa tehtävässä yhteistyössä korostetaan ammatti-identiteetin merkitystä. Opiskelijoiden kanssa teemasta keskustellaan esimerkiksi kampuksella järjestettävillä päiväkahveilla ja ideoidaan yhdessä vuoden aikana toteutettavaa toimintaa. Henkilökunnalle järjestetään teemaan liittyvä työpaikkavierailu ja/tai hyvinvointi-ilta. Lisäksi opiskelijoiden ja vastavalmistuneille suunnattu vuoden ensimmäinen urailta järjestetään ammatti-identiteetiteemalla.

Jäsenten kohtaama epäasiallinen kohtelu nousi huolestuttavana tuloksena esiin vuoden 2021 lopussa, kun jäsenkyselyn mukaan yli puolet yhdistyksen jäsenistä on kokenut ammatteensa liittyvää epäasiallista kohtelua. Jäsenten kokema häirintä on ollut esimerkiksi työttelyä, vähättelyä tai suoranaista kiusaamista. Lisäksi kyselyssä seksuaalista tai sukupuoleen perustuvaa häirintää oli kohdannut 14 prosenttia vastanneista. Tämä on enemmän kuin vastaavissa muissa ammattiryhmiä koskevissa kyselyissä. Jäsenten kokema häirintä nostetaan siten yhteiskunnalliseen keskusteluun vuonna 2023 toiminnan toisena painopisteenä. Yhdistys tulee keskustelussa tarjoamaan selkeitä ja tavoitteellisia ratkaisuja tähän ongelmaan.

SKILLA

Tärkeimpänä vaikutuskeinona vuonna 2023 toimii jäsenten työnantajien kontaktointi. Työnantajia ja etenkin johtoa ja HR-edustajia lähestytään asialla suoraan ja kutsutaan heidät mukaan yhteiseen keskusteluun teemasta. Lisäksi tärkeinä keinoina on jäsenistön tiedottaminen omista oikeuksistaan ja kouluttaminen kyseisten tilanteiden selvittämisestä. Lisäksi opiskelijoiden ja vastavalmistuneille suunnattu vuoden toinen urailta järjestetään tällä teemalla.

4. Edunvalvonta

Yhdistyksen edunvalvonnan tavoitteena on kohentaa jäsenten asemaa työmarkkinoilla ja toimia rohkeana edunvalvojana hallinnon ja toimistotyön toimintaympäristössä. Edellisessä kappaleessa esitellyt painopisteet ovat nimenomaan edunvalvonnallisia teemoja, joten ne korostuvat vuoden aikana yhdistyksen tässä työssä. Siten painopisteet toimivat yhdistyksen edunvalvontatyön lähtökohtana vuonna 2023.

Lisäksi yhdistyksen edunvalvontatyössä painottuu vuonna 2023 hallituksen määrittelemät tavoitteet monimuotoisesta työelämästä sekä murrostilanteista töissä. Jäsenten tasa-arvoista ja yhdenvertaista asemaa työmarkkinoilla työelämän eri vaiheissa nostetaan vuoden aikana esiin esimerkiksi yhtenä verkkolehden teemoista. Koronan jälkeen pohditaan etätöiden merkitystä ja asemaa sekä ns. hybridityötä. Teemoja nostetaan edunvalvonnassa esiin työuran eri murrostilanteista, esimerkiksi vanhempainvapaasta, uranvaihdosta, opiskelusta, työttömyydestä tai lomautuksesta. Green Officen ja sen myötä tehdyn ympäristöohjelman myötä toimintaan nostetaan mukaan kestävä ympäristö ja työelämä.

Edunvalvonnassa tuodaan esille vuoden 2023 aikana myös vuoden 2021 lopussa toteutetun jäsenkyselyn muita tuloksia ja siitä nostetaan jäsenten kannalta keskeisiä teemoja yhteiskunnalliseen keskusteluun eri yhteyksissä. Lisäksi seurataan hallinto- ja toimistotyöhön liittyvää yhteiskunnallista keskustelua ja osallistutaan siihen tarvittaessa.

Yhdistys on soveltuvin osin mukana Akavan Erityisalojen eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamisessa. Yhtenä AE:n vaaliteemana on ”hyvästä hallinnosta arvostettu vahvuus” ja sitä tuodaan yhdistyksen omassa vaaleihin liittyvässä viestinnässä esiin esimerkiksi verkkolehdessä alkuvuonna 2023.

Yhdistys osallistuu edunvalvontaan Akavan Erityisalojen sisällä toimimalla aktiivisesti Akavan Erityisalojen hallituksessa ja sen alaisissa neuvottelukunnissa sekä loppuvuonna 2022 toimintansa aloittavassa opiskelija- ja nuorisojäsenverkostossa. Akavan Erityisalojen ja Akavan kautta otetaan kantaa myös jäsenkunnan työelämän kannalta merkityksellisiin lakimuutoksiin. Lisäksi yhdistys tekee aktiivisesti yhteistyötä muiden AE:n jäsenyhdistysten kanssa.

Akavan Erityisalat osallistuu vuoden 2023 aikana jäsentemme alojen työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluihin, jotka käynnistyivät syksyllä 2022. Neuvottelujen kohteena on toisen sopimusvuoden palkkaratkaisu ja perhevapaaudistuksen ja perhevapaiden palkallisuuden sisällyttäminen sopimukseen niillä aloilla, joilla tätä ei vielä ole tehty. Mikäli sopimukset syntyvät, vuonna 2023 käynnistyy seuraavan neuvottelukierroksen tavoitteiden valmistelu, pois lukien kunta, jossa on voimassa kolmen vuoden sopimus vuoteen 2025 saakka. Mikäli neuvottelut puolestaan eivät johda ratkaisuihin, voimassa olevat sopimukset irtisanotaan, minkä jälkeen työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut aloitetaan alusta. Yhdistys seuraa neuvotteluja tiiviisti, osallistuu niiden työstämiseen neuvottelukunnissa ja osallistuu tarvittaessa niihin esimerkiksi tavoitteita kommentoimalla.

SKILLA

5. Viestintä

Vuonna 2023 yhdistyksen viestinnässä jatketaan hyväksi todettua rohkeaa, innostavaa ja kantaaottavaa linjaa. Skillan nykyinen brändi on saanut hyvää palautetta niin jäsenistöltä kuin sidosryhmiltä ja yhteistyökumppaneilta, joten hyväksi havaittua näkymistä jatketaan myös vuonna 2023. Viestinnässä tuodaan esille etenkin kahta vuoden 2023 painopisteiksi valittua teemaa.

Skillan verkkolehti tarjoaa jäsenviestinnälle vahvan ja innostavan kanavan tuoda esiin Skillan arvojen mukaista viestintää. Lehteen tuotetaan säännöllisesti uutta materiaalia ja jäseniä kannustetaan osallistumaan sen tekemiseen hallituksen ja toimiston lisäksi. Verkkolehdestä tuodaan esille jäsenten uratarinoita ja muistoja. Yhdistyksen henkilöstöedustajina toimivia jäseniä kannustetaan tuomaan luottamustyötään verkkolehdestä esiin esimerkiksi blogin muodossa. Vaikeitakin aiheita nostetaan esiin ja tuetaan näin vahvasti jäsenten edunvalvontaa. Lehti tuo esiin keskeisiä yhteistyökumppaneita ja uusia kumppanuuksia. Verkkolehti toimii myös yhteistyökumppanien ja sidosryhmien viestinnän ja näkyvyysvaihdon välineenä, kun esimerkiksi erilaisia vierailuja toteutetaan yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa, ja niistä kerrotaan lehden artikkelien kautta. Lehteen voidaan myös myydä yhteistyökumppanien mainoksia.

Verkkolehden toteutuksessa toimiston tukena on toimituskunta, joka koostuu hallituksen jäsenistä ja yhdistyksen aktiiveista. Toiminnanjohtaja toimii verkkolehden päätoimittajana.

Digimarkkinointia jatketaan talousarvion sallimissa rajoissa uusien jäsenten hankinnassa.

Sosiaalisen median painopisteenä jatkuu ammatillinen kanava LinkedIn, myös Instagram ja Facebook ovat aktiivisessa käytössä. Twitteriä käytetään ennemminkin yleiseen keskustelun seurantaan tai edunvalvonnallisten twiittien jakamiseen.

Skillan uutiskirje lähetetään noin kerran kuussa heinäkuu pois lukien niille yhdistyksen jäsenille, joilla on jäsenisivujen omissa tiedoissa voimassa oleva sähköpostiosoite. Lisäksi ylimääräisillä uutiskirjeillä jäsenistölle tiedotetaan mahdollisesta toimitilan myynnistä sekä mahdollisesta yhdistymisestä toisen AE:n jäsenyhdistyksen kanssa.

Akavan Erityisaloihin järjestäytyneille jäsenille suunnataan markkinointia Akavan Erityisalojen tilaisuuksista ja webinaareista sekä Akavan Member+ -jäsenpalveluista. Lisäksi yhdistys osallistuu vuoden 2023 keväällä Akavan Erityisalojen laajaan kampanjaan henkilöstöedustajien merkityksestä.

Hallitus seuraa viestinnän toteutumista säännöllisesti kokouksissaan.

Mikäli yhdistyminen toisen AE:n jäsenyhdistyksen kanssa päätetään toteuttaa vuoden 2024 alusta, suunnitellaan syksyllä 2023 yhdessä kyseisen jäsenyhdistyksen aktiivien, yhdistyksen viestintäverkoston ja Akavan Erityisalojen viestinnän kanssa kyseisen yhdistyksen jäsenille suunnattu viestintäkampanja Skillaan liittymisestä.

SKILLA

Viestinnän painopisteet vuonna 2023:

- ✓ Otamme kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun
- ✓ Osallistamme jäseniämme viestinnässä
- ✓ Luomme viestintään jatkumoa
- ✓ Tartumme ajankohtaisiin asioihin
- ✓ Nostamme rohkeasti aiheita esiin

6. Jäsenpalvelut

Tavoitteellinen jäsenhankinta ja -pito

Jäsenpalveluissa vuoden aikana keskitytään tavoitteelliseen jäsenhankintaan ja -pitoon. Tavoitteena on katkaista viime vuodet käynnissä ollut jäsenten eroamisen määrä. Pitkän linjan tavoitteena on kääntää jäsenmäärän kehitys positiiviseksi. Jäsenpitoon käytetään siten runsaasti toimiston resursseja. Jäsenyysprosessia tullaan jatkuvasti vuoden aikana muotoilemaan esimerkiksi saadun palautteen perusteella, jotta potentiaaliset jäsenet löytävät yhdistyksen, ja olemassa olevat jäsenet saavat tarvitsemansa tuen ja tiedon aiempaa helpommin. Kaikille järjestäytyneille jäsenille, jotka haluavat erota Akavan Erityisalojen jäsenyydestä tai esimerkiksi vaihtavat ammattiliittoa, markkinoidaan yhdistyksen ei-järjestäytyntä jäsenyyttä.

Jäsenhankinnassa noudatetaan vuonna 2021 kehitettyä, strategiaan perustuvaa jäsenhankintasuunnitelmaa. Kyseiseen suunnitelmaan kuuluu muun muassa jäsenrajojen avaamisen seurauksena kohderyhmän uudelleenmäärittely sekä edunvalvonnallisten kärkein määrittely.

Tavoitteellinen jäsenhankinta ja -pito sekä vakaa jäsenmäärä takaavat monipuoliset palvelut jäsenille, vahvistavat identiteettiä sekä lisäävät yhdistyksen painoarvoa ja vaikutusmahdollisuuksia Akavan Erityisaloissa.

Jäseniä kuunnellaan keräämällä palautetta jäsentapahtumien jälkeen, kontaktoimalla kaikki eronneet jäsenet ja käymällä keskustelua jäsenten kanssa niin tapahtumissa kuin muitakin kanavia pitkin. Näillä keinoilla saadaan arvokasta näkyvyyttä ja ymmärrystä jäsenten toiveista toiminnan suhteen.

Viestintä ja edunvalvonta toimivat osaltaan yhtenä jäsenhankinnan keinona. Näkyvyyden kautta yhdistystä tuodaan potentiaalisten jäsenten tietoon ja panostetaan näin jäsenhankintaan.

Ajankohtaiset, jäseniä kiinnostavat palvelut

Yhdistyksen toiminnan pääpainona on palvella jäsenistöä mahdollisimman tehokkaasti ja tavoitteellisesti. Jäsenpalveluita kehitetään strategian mukaisesti ja erilaisten jäsentapahtumien interaktiivisuuteen ja osallistavuuteen panostetaan. Jäsentapahtumien sisältö suunnitellaan jäseniä kiinnostaviin monipuolisiin koulutuksiin ja tapahtumiin. Lisäksi toiminnassa korostetaan jäsenpalveluiden verkostomaista luonnetta ja kollegoilta saatavaa tukea.

Pandemian jälkeisessä ajassa etätilaisuuksista on tullut uusi normi, joten koulutuksia järjestetään vuonna 2023 pääsääntöisesti etänä, webinaareina. Etä- ja hybriditapahtumat ovat tarjonneet tasapuolisemman osallistumismahdollisuuden jäsenistölle asuinpaikasta riippumatta ja nämä

SKILLA

toteutusmuodot ovat saaneet hyvän vastaanoton jäsenten keskuudessa. Vuonna 2023 tarjotaan lisäksi kaikille jäsenlajeille avoimia, monipuolisia tapahtumia, jotka järjestetään pääsääntöisesti livetilaisuuksina. Nämä tilaisuudet mahdollistavat verkostoitumisen jäsenlajiin katsomatta.

Vuonna 2023 monipuoliset jäsentapahtumia takaavat jokaiselle jäsenelle mielenkiintoista sisältöä esimerkiksi koulutuksista ravintola- ja hotellivierailuihin sekä hyvinvointia edistäviin aktiviteetteihin. Tapahtumia järjestetään vuonna 2023 taloudellisen tilanteen vuoksi pääsääntöisesti näkyvyysvaihtoon perustuen. Tapahtumat suunnitellaan ja toteutetaan jäsenten toiveiden ja tapahtumaverkoston suunnittelukokousten pohjalta. Tapahtumaverkostoon ovat tervetulleita kaikki yhdistyksen jäsenet.

Yhdistyksen hallitus päätti vuonna 2022, ettei yhdistyksen pandemian vuoksi peruuntuneita ja useampaan kertaan siirtyneitä 50-vuotisjuhlia ei enää järjestetä. Sen sijaan elvytetään aiempina vuosina järjestetty Virity ja verkostoidu -seminaari tähän päivään päivitettyä versiona. Seminaari järjestetään keväällä 2023. Virity ja verkostoidu -seminaarin tavoitteena on järjestää yhdistyksen jäsenille vuoden kokokohta, jolloin nautitaan laadukkaasta ja ajankohtaisesta seminaarista ja verkostoidutaan yhdistyskollegoiden kanssa. Tapahtumaa järjestämään perustetaan työryhmä, joka on avoin kaikille jäsenille.

Mikäli yhdistyminen toisen AE:n jäsenyhdistyksen kanssa päätetään toteuttaa vuoden 2024 alusta, suunnitellaan syksyllä 2023 yhdessä kyseisen jäsenyhdistyksen aktiivien ja yhdistyksen tapahtumaverkoston kanssa, millaista toimintaa uusi jäsenkunta kaipaa ja miten jäsenpalvelut ja -toiminnot olisi mahdollista yhdistää niin, että se palvelisi uudenlaista jäsenkenttää mahdollisimman hyvin.

Jäsenet osana toiminnan kehittämistä

Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yhdistyksen hallituksessa ja verkostoissa sekä Akavan Erityisalojen luottamushallinnossa. Aktiivijäsenten määrää kasvatetaan vuoden 2023 aikana kiinnostavilla tapahtumilla ja aktiivisella rekrytoinnilla. Aktiivitoimintaan osallistumista tuetaan vuoden aikana säännöllisillä ja tehokkailla etätapaamisilla ja 1-2 kertaa vuodessa järjestettävillä kaikkien aktiivien yhteisillä tapaamisilla, jossa pääpaino on toiminnan suunnittelun lisäksi verkostoitumisessa ja virkistäytymisessä. Yhdistyksen aktiiveille tehdään tarvittaessa sähköisiä kyselyitä. Yhdistyksen henkilöstöedustajina toimivia jäseniä aktivoidaan toimimaan aktiivisesti myös yhdistyksessä ja heidät esimerkiksi kutsutaan vuonna 2023 edunvalvontaverkoston tapaamisiin.

Kaikki aktiivijäsenet kutsutaan vuoden 2023 alussa järjestettävään, edunvalvonta- ja viestintäverkostojen vetämään tilaisuuteen, joissa molemmista vuoden 2023 painopisteistä tehdään viestintä- ja edunvalvontasuunnitelma. Suunnitelmassa kuvataan vuoden aikana toteutettavat toimenpiteet.

Akavan Erityisalat

Yhdessä Akavan Erityisalojen kanssa vuonna 2023 järjestetään jäsentietojen päivityskampanjoita, joilla vahvistetaan jäsenpalvelua sekä jäsenpitoa. Nämä kampanjat järjestetään erilaisin keinoin ja monikanavaisesti. Erityistä huomiota kohdistetaan opiskelijajäsenten valmistumisen yhteydessä tehtävään kontaktointiin.

SKILLA

Akavan Erityisalat ottaa eLaskutuksen käyttöön vuoden 2023 aikana. Tämä vaatii myös yhdistykseltä panostusta viestintään ja markkinointiin, jotta jäsenet ottaisivat uuden laskutustavan käyttöön. Lisäksi AE aikoo ottaa vuoden 2023 aikana käyttöön mobiilijäsenkortin sekä oman jäsenapplikaation. Näitä tulee myös yhdistyksen markkinoida.

Akavan Erityisalojen tutut palvelut, eli esim. palkka-, työsuhde- ja työsopimusneuvonta jatkuvat totuttuun tapaansa vuonna 2023. AE:n järjestämät jäsenkoulutukset toteutetaan vuonna 2023 pääasiallisesti etänä, mikä mahdollistaa tasavertaisen osallistumisen. Koulutusten teemat valikoituvat ajankohtaisten työelämäaiheiden ja jäsenten toiveiden mukaan. Muutama verkostoitumistilaisuus järjestetään livetapaamisena erikseen segmentoiduille jäsenryhmille.

Akavan Erityisalat jatkaa vuonna 2023 suosituksi noussutta yhteistyötä Eduhousen kanssa.

Akavan Erityisalat päätti säästösyistä lakkauttaa aluetoiminnan vuodesta 2022 alkaen, johon myös yhdistyksen oma aluetoiminta on aiemmin nojannut. AE:n aluetoiminta ei jatku myöskään vuonna 2023. Yhdistyksen omaa aluetoimintaa tarkastellaan uudelleen syksyllä 2023.

Opiskelijatoiminta Skillassa vuonna 2023

Opiskelijaverkoston toiminta yhdistettiin loppuvuonna 2022 tapahtumaverkoston kanssa. Tapahtumaverkosto suunnittelee ja koordinoi jatkossa yhdistyksen opiskelijatoimintaa yhdessä Haaga-Helian Asiantuntijapalvelut ja kielet -opintopolun opiskelijoiden, HSOY ry:n edustajien sekä hallituksen opiskelijaedustajan kanssa. Verkoston toiminta on avointa yhdistyksen kaikille opiskelijajäsenille. Tämän lisäksi Slack-kanavalla säilyy opiskelijoille varattu keskustelukanava, joka toimii tapahtumaverkoston suunnittelun tukena. Slack-kanava on opiskelijoille matalan kynnyksen paikka osallistua yhdistyksen opiskelijatoimintaan. Haaga-Heliassa näytään vuoden 2023 aikana aktiivisesti, esimerkiksi päiväkahvien ja eri tapahtumien merkeissä.

Opiskelijoille suunnattujen tapahtumien tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden ammatti-identiteettiä, lisätä opiskelijoiden keskinäisiä verkostoitumismahdollisuuksia sekä toimia myös jäsenhankinnan välineenä. Opiskelijoita ohjataan lisäksi entistä enemmän vuoden 2023 aikana myös kaikille yhteisiin tapahtumiin.

Uraillat toimivat opiskelijatoiminnan vuoden kohokohtina. Opiskelijoille ja vastavalmistuneille suunnattu urailta järjestetään kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä. Vuonna 2023 urailtojen teemat suunnitellaan vuoden painopisteiden mukaan. Valmistuvien iltoja järjestetään kerran vuodessa.

Opiskelijaviestintä tapahtuu suomeksi sekä englanniksi ja tapahtumia järjestetään myös englanniksi.

Akavan Erityisaloissa perustettiin loppuvuonna 2022 opiskelija- ja nuorisojäsenverkosto, jonka toiminta on tarkoitettu vakiinnuttamaan vuoden 2023 aikana. Verkosto hakee vuoden aikana aktiivisesti uusia kiinnostuneita nuoria jäseniä mukaan toimintaan. Verkoston toiminta keskittyy vuoden 2023 aikana eduskuntavaalivaikuttamiseen ja nostamaan teemoja esille erityisesti nuorten jäsenten näkökulmasta. Myös yhdistyksen opiskelija-aktiiveja kannustetaan osallistumaan Akavan Erityisalojen toimintaan.

SKILLA

Green Office

Yhdistys sai WWF Green Office -sertifikaatin syksyllä 2022. Sertifikaatti on tunnustus siitä, että yhdistyksen ympäristöjärjestelmän toiminta vastaa ulkoisesti asetettuja kriteerejä ja että yhdistys on sitoutunut niiden jatkuvaan parantamiseen. Green Officen tarjoaman valmiin mallin pohjalta yhdistykselle rakennettiin sen tarpeisiin sopiva ympäristöohjelma, jonka mukaan yhdistys pienentää toiminnan hiilijalanjälkeä ja käyttää luonnonvaroja vastuullisesti. Ympäristöohjelma rakennettiin nimenomaisesti yhdistyksen jäsenistöä ajatellen, jolloin siinä on paljon jäsenpalvelullisia elementtejä.

Yhdistys tekee toiminnassa vuonna 2023 ympäristöohjelmanne mukaan mm. seuraavaa:

- Julkaistaan teema-artikkeleita ja -blogeja, osittain yhteistyössä WWF:n kanssa.
- Tehdään uutiskirjenostot Green Officesta.
- Tehdään someviestintää mm. WWF:n ympäristöteemaisista tapahtumista.
- Lisätään hankinnoista vastaavien jäsenten osaamista ympäristövastuun huomioimisessa (koulutus ja verkkolehden artikkelit).
- Kehitetään tapa viestiä yhteistyökumppanien ympäristövastuullisuudesta.
- Huomioidaan ympäristövastuullisuus ja Green Office yhteistyökumppanien valinnassa.
- Lisätään huomattavasti enemmän kasvisruoan määrää yhdistyksen sisäisissä tarjoiluissa.
- Sisällytetään toimitilan myynnistä tehtävään selvitykseen ympäristönäkökulma sekä ympäristövastuullinen sijoittaminen.

7. Strategiset kumppanuudet

Yhdistyksen hallitus tarkastelee kokouksissaan säännöllisesti yhteistyön toteutumista ja edistymistä keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintaympäristön muuttuessa hallitus tarkastelee ja kehittää tarvittaessa myös mahdollisuuksia uusiin strategisiin kumppanuuksiin. Esimerkiksi mahdollisen toisen AE:n jäsenyhdistyksen kanssa yhdistymisestä seurannee se, että yhdistys saa uusia strategisia kumppanuuksia. Tilanne Haaga-Heliassa on ollut ammattiliittojen jäsenhankintarajojen sekä Haaga-Helian oman partnerimallin uudistuksen vuoksi muutoksessa, joten yhteistyöhön HSOY:n ja Haaga-Helia ammattikorkeakoulun kanssa voi vuoden aikana tulla yhdistyksestä riippumattomia muutoksia.

Akavan Erityisalat ry

Yhdistyksellä on vuosina 2023–2024 edustajat Akavan Erityisalojen hallituksessa ja eri neuvottelukunnissa. Yhdistys on myös mukana vuonna 2023 Akavan Erityisalojen opiskelija- ja nuorisotoiminnassa. Lisäksi yhdistys toimii aktiivisesti AE:n muissa verkostoissa ja työryhmissä sekä mahdollisissa neuvottelukuntien taustaryhmissä. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti muiden jäsenjärjestöjen kanssa.

HSOY ry

Yhdistyksellä ja HSOY ry:llä on yhteistyösopimus, jonka mukaan HSOY ry on kiinteästi mukana järjestön opiskelijatoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä opiskelijoiden jäsenrekrytoiminnassa. Vuonna 2023 jatketaan HSOY:n tukemista Haaga-Helian uuden Asiantuntijapalvelut ja kielet -opintopolun ensiaskelien kanssa ja nostetaan yhdessä hallinto- ja

SKILLA

toimistotyön asiantuntijan ammatti-identiteettiä esiin. Lisäksi HSOY:n kanssa jatketaan hyväksi todettua yhteisnäkömystä Haaga-Heliassa järjestämällä yhteisiä tapahtumia.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Yhdistyksen monipuolinen yhteistyö Haaga-Helian kanssa jatkuu myös vuonna 2023. Yhdistys on yksi Haaga-Helian partnereista. Lisäksi yhteistyösopimukseen perustuen yhdistys vastaa Asiantuntijapalvelut ja kielet -opintopolun pyynnöstä esimerkiksi työelämäkummien rekrytoinnista, työurapuheenvuorojen järjestämisestä ja osallistuu aktiivisesti opintopolun kehittämiseen sekä tilaisuuksiin Haaga-Heliassa. Lisäksi yhdistys seuraa aktiivisesti koulutus uudistuksen tuomia muutoksia, ja navigoi yhdessä opintopolun johdon kanssa muuttuneessa toimintaympäristössä. Yhteistyömuotoja kehitetään ja eri aktiviteettien toteutumista seurataan säännöllisissä kokouksissa Haaga-Helian Asiantuntijapalvelut ja kielet -opintopolun johdon, opettajien ja opinto-ohjaajien kanssa. Kolmikantakokouksia, joissa on edustettuna HSOY, Skilla ja Haaga-Helian Asiantuntijapalvelut ja kielet, järjestetään 2-4 kertaa vuodessa.

IMA Finland ry

Yhdistys on IMA Finland ry:n yritysjäsen. Vuonna 2023 yhdistys jatkaa aktiivisessa roolissa IMA Finlandin sisällä ja osallistuu yhdistyksen tilaisuuksiin ja kokouksiin, sekä osallistuu IMA Finlandia omissa tilaisuuksissaan. Yhdistysten hallitukset jatkavat yhteistyön kehittämistä ja syventämistä.

8. Talous

Yhdistyksen taloutta johtaa toiminnanjohtaja yhdessä puheenjohtajiston ja hallituksen kanssa. Taloutta seurataan kuukausittaisen tuloslaskelmien avulla. Toiminnanjohtaja ja hallitus seuraavat talouden kehittymistä säännöllisesti joka kokouksessa ja tarkemmin neljä kertaa vuodessa. Hyvän hallinnon tukena toimii vuoden 2022 lopussa käyttöön otettava yhdistyksen hallinto-ohjesääntö, joka kokoaa yhteen yhdistyksen eri käytännöt. Tämä asiakirja mahdollistaa hyvän ja tehokkaan yhdistyksen hallinnon ja tukee yhdistyksen toimijoita työssään ja luottamustoimissaan.

Yhdistykselle tehdään pitkän linjan taloussuunnitelma, kun suunnitelmat toimitilan mahdollisesta myynnistä sekä mahdollisesta yhdistymisestä toisen AE:n jäsenjärjestön kanssa ovat selkiytyneet. Taloussuunnitelma hyväksytään syyskokouksessa 2023.

Vuosi 2023 on toinen kiinteään jäsenmaksuun perustuva toimintavuosi. Akavan Erityisalat siirtyi vuoden 2022 alusta kiinteään yhdistysjäsenmaksuun per henkilöjäsen. Akavan Erityisalojen perimät yhdistysjäsenmaksut pysyvät vuonna 2023 ennallaan. Yhdistysjäsenmaksut maksetaan 1.1.2023 ja 1.7.2023 vahvistettavista jäsenmääristä.

Talouden yleinen epävarmuus näkyy vuonna 2023 yhdistyksen toiminnassa, kun monet kustannukset ovat nousseet ja oletettavasti vielä tulevat nousemaan vuoden 2023 aikana. Lisäksi jäsenmaksumuutos on vähentänyt vuonna 2022 yhdistyksen jäsentuottoja ennustettua enemmän, ja tämä näkyy myös vuonna 2023. Taloudellisen tilanteen takia talousarvioon on jouduttu tekemään isojakin kustannusten nostoja vuodelle 2023. Esimerkiksi yhdistyksen

SKILLA

maksaman kahden rahoitusvastikkeen korkojen mahdollisiin korotuksiin on varauduttu. Vaikka kustannusten nousu onkin huomioitu talousarviossa, tarvittaessa hallitus tekee vuoden aikana 1-2 reaali budjettia, mikäli kustannusten nousu jatkuu. Mikäli yhdistyksen omistama toimitila myydään, hallitus huomioi tämän reaali budjetissa.

Akavan Erityisalojen yhdistysjäsenmaksuun on vuonna 2024 tiedossa korotuspaineita. Yhdistyksen tulee varautua tähän taloudellisesti vuoden 2023 aikana ja sopeuttaa talouttaan mahdollista korotusta silmällä pitäen.

Mikäli yhdistyksen omistama toimitila päätetään myydä, tehdään yhdistykselle vuoden 2023 aikana sijoitussuunnitelma ja sijoituspalveluiden tuottaja kilpailutetaan. Sama koskee mahdollista yhdistymistä toisen AE:n jäsenyhdistyksen kanssa, eli mikäli yhdistyminen toteutuu, sen yhteydessä siirtyvät varat huomioidaan myös sijoitussuunnitelmassa. Lisäksi yhdistyksen hallituksen on pohdittava, joudutaanko osa varallisuudesta tulouttamaan jo tässä vaiheessa, jotta AE:n mahdollinen ylimääräinen yhdistysjäsenmaksu voidaan maksaa.

Taloutta vahvistetaan vuonna 2023 pääosin samoilla toimenpiteillä kuin edeltävinä vuosina, eli jäsenpitoa tehostamalla, sinnikkäällä jäsenrekrytoinnilla, puuttamalla jäsenmäärän laskuun ja etenkin kustannustehokkaalla toiminnalla. Lisäksi taloutta vahvistetaan jatkamalla erittäin onnistunutta yhteistyömallia, eli näkyvyysvaihtoa eri yhteistyökumppaneiden kanssa. Suurin osa jäsenistölle suunnatuista tapahtumista tullaan vuonna 2023 järjestämään nimenomaisesti näkyvyysvaihdon avulla. Vuoden aikana kehitetään tilastointia seuraamaan näkyvyysvaihdolla saavutettua kustannushyötyä, sillä tätä seurantaa ei ole ollut vielä käytössä.

Yhdistys omistaa Elisan osakkeita, joiden myyntiä kannattaa vuonna 2023 harkita. Myynnistä päättää yhdistyksen hallitus.

Mahdollinen ylimääräinen yhdistysjäsenmaksu vuonna 2023

Akavan Erityisalojen hallitus esitti AE:n syysliittokokoukselle, että se valtuuttaisi hallituksen kutsumaan tarvittaessa vuoden 2023 aikana ylimääräisen liittokokouksen keräämään jäsenyhdistykseltä ylimääräistä yhdistysjäsenmaksua. Tätä maksua maksettaisiin siinä tilanteessa, mikäli AE:lle tulee jäsenistöä koskevien työtaistelutoimenpiteiden johdosta maksettavaksi talousarvion ylittäviä lakkoavustuksia tai lakkokompensaatiokustannuksia. Tätä hallituksen esitystä ei kannatettu kokouksessa, joten tämä esitys ei tullut kokouksen päätökseksi.

Tästä päätöksestä huolimatta hallitus tulee erittäin todennäköisesti kutsumaan ylimääräisen liittokokouksen kokoon, mikäli työtaistelukustannuksia vuonna 2023 tulee, sillä hallitus voi sääntöjen mukaan tarvittaessa kutsua ylimääräisen liittokokouksen koolle. Paine jakaa kustannuksia on tullut AE:n taholta selvästi esille. Tästä syystä mahdollinen ylimääräinen yhdistysjäsenmaksu on siten huomioitu tässä toimintasuunnitelmassa.

Tämän mahdollisen ylimääräisen yhdistysjäsenmaksun suuruudesta tai sen jakautumisesta jäsenyhdistysten kesken ei ole olemassa etukäteen päätettyä mallia, joten ylimääräisen yhdistysjäsenmaksun suuruutta ei voida näin ollen etukäteen arvioida. Tätä mahdollista ylimääräistä yhdistysjäsenmaksua ei ole siten huomioitu yhdistyksen vuoden 2023 talousarviossa. Mikäli kyseistä maksua joudutaan maksamaan Akavan Erityisaloille vuoden 2023 aikana, se maksetaan mahdollisesti joko edellisten vuosien aikana kertyneistä ylijäämistä, myymällä Elisan osakkeet, Hosot Oy:ltä siirrettyillä varoilla tai toimitilan mahdollisesta myynnistä saaduilla tuotoilla. Hallitus tekee tässä tilanteessa päätöksen siitä, miten ylimääräisen yhdistysjäsenmaksun maksaminen suoritetaan.

SKILLA

Toimitilan mahdollinen myynti

Syyskokous 2022 päättää yhdistyksen omistaman, 71 neliön toimistotilan myynnistä. Mikäli toimitila päätetään myydä, se laitetaan mahdollisimman pian syyskokouksen jälkeen myyntiin, heti kiinteistövälittäjän kilpailutuksen jälkeen. Kun toimitilasta saadaan tarjous, joka hallituksen mukaan voidaan hyväksyä, hallitus kutsuu koolle ylimääräisen yhdistyksen kokouksen. Tässä kokouksessa päätetään toimitilan myynnistä hallituksen esityksen perusteella.