



Skilla ry Strategia 2025-2029

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa
21.11.2024

SKILLA

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Työelämän murros ja erityisesti tekoälyn lisääntyminen työelämässä.

Olemme tunnistaneeet nämä tekijät, jotka haastavat yhdistyksen ja sen jäsenten tulevaisuutta.

Tekoälyyn liittyvä, alan sisäinen muutosvastarinta.

Talouden kiristyminen ja yhdistyksen jäsenmaksun näkeminen säästökohteena.

Mahdollinen ulkoistamisen trendin siirtyminen seuraavaksi tuki- ja assistentti-palveluihin.

Ammattiyhdistysliikkeen merkityksen vähentyminen, etenkin nuorten aikuisten keskuudessa.

Tukipalveluissa työskentelevien ja assistenttien yhteisen ammatti-identiteetin katoaminen.

Kustannuspaineista ja säästötalkoista johtuvat, hallintoon kohdistuvat leikkaukset, jonka myötä alan työpaikat vähenevät tai katoavat.

Alalla työskentelevien epäasiallinen kohtelu sekä alan työtehtävien arvostuksen puute ja ymmärtämättömyys alan merkityksestä.

Nykyisten jäsenten ikääntyminen sekä nuorten potentiaalisten jäsenten vieraantuminen ammattiyhdistyksestä ja sen merkityksestä.

Assistenttityön koulutuksen ja kouluttautumisen epävarma tulevaisuus ja korkeakoulutuksen loppuminen.

OSAAJIA TARVITAAN AINA!

VISIONMME

Meidät tunnetaan hyvän työelämän suunnan näyttäjänä ja rakentajana. Olemme vahva yhteisö, jonka jäsenet voivat hyvin ja ovat ylpeitä työstään.



PERUSTEHTÄVÄMME

Palvelemme vaativissa tukipalveluiden assistentti-, asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä olevia jäseniämme uran jokaisessa vaiheessa. Yhdessä rakennamme parempaa työelämää.

ARVOMME

Rohkeus
Vastuullisuus
Yhteisöllisyys



MISSIONMME

Työskentelemme paremman työelämän puolesta. Tuemme vaativissa tukipalveluiden assistentti-, asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä olevia jäseniämme uran jokaisessa vaiheessa.



STRATEGISET PAINOPISTEEMME

1. Taitava vaikuttaminen jäsenen työelämän eri vaiheissa.
2. Ammattilypeyttä tuottava jäsenkokemus ja aidosti jäsenlähtöinen toiminta
3. Vastuullinen sekä läpinäkyvä taloudenpito ja hallinto.

ÄÄNENSÄVYMMME

Innostava,
luotettava ja
keskusteleva



Skilla on Suomen ainoa tukipalveluiden asiantuntijoiden ja assistenttien ammattiyhdistys.

1. Taitava vaikuttaminen jäsenen työelämän eri vaiheissa

STRATEGISTEN PAINOPISTEIDEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Tavoitteet

Meidät tunnetaan johtavana työelämän asiantuntijana ja vaikuttajana tukipalveluissa työskenteleville asiantuntijoille sekä assistenteille. Olemme rohkea kannanottaja ja yhteiskunnallinen keskustelija.

Vaikuttamisemme on tuloksellista, mitattavaa ja osallistavaa, ja se pohjautuu luotettavaan, tutkittuun tietoon.

Me ja jäsenemme menestymme, kun vastaamme onnistuneesti alallamme käynnissä olevaan muutokseen, joka on osa työelämän murrosta.

Olemme vahva vaikuttaja niin Akavan Erityisaloissa ja sitä kautta Akavassa kuin muissa sidosryhmissämme. Olemme haluttu yhteistyökumppani kaupallisille yhteistyökumppaneillemme.

Toimenpiteet

Esitämme konkreettisia ratkaisuja osana vaikuttamistyötämme sekä toimimme siltana jäsentemme ja työelämän välillä työelämän eri vaiheissa.

Teemme vaikuttamissuunnitelman ja toteutamme sitä. Annamme jäsenistömme äänen työelämän tärkeissä kysymyksissä. Tuotamme uutta tietoa ja hyödynnämme sitä vaikuttamistyössämme.

Vaikutamme, jotta tukipalveluiden asiantuntijoiden ja assistenttien työelämä olisi parempaa ja että he voivat hyvin. Viestimme, ettei jäsentemme työ katoa, vaan se muuttuu työelämän murroksen mukana.

Vaikutamme aktiivisesti eri verkostoissa. Kehitämme rakenteen ja edut kaupallisille yhteistyökumppanuuksillemme ja luomme uusia, jäseniämme hyödyttäviä yhteistyökumppanuuksia.

2. Ammattiylpeyttä tuottava jäsenkokemus ja aidosti jäsenlähtöinen toiminta

STRATEGISTEN PAINOPISTEIDEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Tavoitteet

Jäsenkokemuksemme on erinomaisella tasolla ja jäsenyytyväisyytemme on korkea. Jäsenemme luottavat siihen, että toimimme heidän rinnallaan työelämän eri vaiheissa, niin hyvinä kuin huonoina aikoina.

Olemme jäsenillemme tunnettu ja luotettu ammatillinen verkosto, jonka jäsenyydestä koetaan ylpeyttä.

Jäsentapahtumamme ja muu toimintamme vastaa jäsentemme muuttuviin tarpeisiin, sillä haasteet ja muutokset ovat jäsenistöllemme luonnollinen osa työelämän tulevaisuutta.

Jäsenmääräämme ja tunnettuutemme kasvaa.

Toimenpiteet

Luomme selkeän jäsenkokemuksen mallin, jonka myötä jäsenyys on osa jäsentemme ammatillista identiteettiä ja joka tukee uran eri vaiheita. Panostamme jäsenpitoon.

Kokoamme tukipalveluiden asiantuntijat ja assistentit yhteisen ammatti-identiteetin alle ja kannustamme jäsenistöämme tuntemaan ylpeyttä työstään. Tuemme jäsentemme mahdollisuutta verkostoitua keskenään.

Järjestämme laadukkaita, jäsensegmentoinnin avulla kohdistettuja jäsentapahtumia ja –koulutuksia. Viestimme alaa kohtaavista haasteista ja muutoksista inhimillisesti, arvojamme ja äänensävyjämme käyttäen.

Kasvatamme onnistuneesti tunnettuuttamme tukipalvelujen asiantuntijoiden ja assistenttien sekä sidosryhmiemme keskuudessa. Panostamme markkinointiin ja tavoitamme potentiaaliset jäsenet muista alan toimijoista erottuvan ja kustannustehokkaan markkinoinnin ansiosta.

3. Vastuullinen sekä läpinäkyvä taloudenpito ja hallinto

STRATEGISTEN PAINOPISTEIDEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Tavoitteet

Toimintamme on läpinäkyvää ja avointa. Jokaisella jäsenellämme on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.

Hallintomme ja taloutemme ovat kustannus-
tehokkaasti, kestävästi ja vastuullisesti johdettuja. Rahoituspohjamme ja resurssimme ovat riittävällä tasolla kasvava jäsenistö huomioon ottaen.

Olemme houkutteleva ja vastuullisesti toimiva työnantaja.

Toimenpiteet

Pidämme yhdistyksen toimintaa ohjaavat toimintamallit ajan tasalla. Huolehdimme omaisuutemme hyvästä ja läpinäkyvästä hoidosta.

Arvioimme jatkuvasti käytäntöjämme ja toimintaamme. Luomme rohkeasti uusia käytäntöjä ja haluamme uudistua. Varmistamme jäsenpidon ja -kasvun avulla riittävät resurssit.

Panostamme toimihenkilöiden ja luottamustoimijoidemme perehdyttämiseen, osaamisen kehittämiseen ja hyvinvointiin.

RULLAAVA STRATEGIA

= tarkastelemme strategiaamme joka vuosi

1.

STRATEGIAN ARVIOINTI

Skullan strategiaa ja sen strategisten painopisteiden tavoitteita ja toimenpiteitä arvioidaan joka vuosi toimintakertomuksen yhteydessä.

2.

OSALLISTAVA KESKUSTELU

Arviointi tehdään hallituksen ja toimiston välisen keskustelun sekä jäseniltä saadun palautteen avulla.

3.

STRATEGIAN PÄIVITTÄMINEN

Jos päivitystarpeita ilmenee, strategiaa päivitetään syyskokouksessa toimintasuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Jatkossa Skilla...

... toimii tukipalveluiden ja assistenttityön vahvana vaikuttajana ja asiantuntijana.

... profiloituu entistä voimakkaammin erilaisissa vaativaa osaamista sisältävissä tukipalvelutehtävissä ja assistenttityössä työskentelevien puolestapuhujana ja vaikuttajana.

... viestii, ettei jäsenten tekemä työ ole katoamassa, vaan se muuttuu työelämän murroksen mukana.